

### 教育方針3 ふれあいと連帯の心を養い、人権を尊重する人を育む。

(1) 人権学習実施団体間の連携強化と市民への学習機会・学習情報の提供

(2) 社会教育団体への学習支援と人権教育・啓発の実践力を身に付けた指導者の育成

(3) 人権教育を体系的に実施するためのカリキュラムや教材の整備

(4) 人権推進体制の整備と校種間の連携を深める支援

主要施策 (1) 人権学習実施団体間の連携強化と市民への学習機会・学習情報の提供

さぬき市人権・同和教育研究グループへの支援

同和問題をはじめとする様々な人権問題についての認識を深めることを目的に、保育士・幼稚園教諭・学校教職員・行政職員が参加して行っている「さぬき市人権・同和教育研究グループ」への支援を継続します。

人権啓発作品の募集

市内全ての幼児・児童・生徒を対象に、日頃の生活の中で体験した人権問題等を題材とした作文を募集し、「さぬき市内の子どもたちの人権作品集」にまとめて広く市民に配布します。

12月の人権週間や、1月の辛立文化センター冬のつどい等で、幼児・児童・生徒から募集した標語・ポスター・習字・硬筆等を展示し、人権意識を高める機会を提供します。

	平成 25 年度	平成 26 年度	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
具体的な推進策	人権・同和教育研究グループへの支援					
	人権啓発作品の募集 文集の発行 作品展示・広報					
指標等	研究グループへの参加者数	研究グループへの参加者数	研究グループへの参加者数	研究グループへの参加者数	研究グループへの参加者数	研究グループへの参加者数

主要施策 (2) 社会教育団体への学習支援と人権教育・啓発の実践力を身に付けた指導者の育成

人権出前講座の実施

企業の社会教育活動の中で、人権学習についての取組を推奨するとともに、啓発を進めるため、依頼のあった企業に職員が出向き、様々な人権問題についての情報提供を行う「人権出前講座」を継続します。

人権まなび講座の実施

人権・同和問題解決のための実践力を身に付け、人権教育を推進するリーダーの養成を目的として、さぬき市人権・同和教育研究協議会の社会教育部会員を対象に、年6回行っている「人権まなび講座」を継続します。

	平成 25 年度	平成 26 年度	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
具体的な推進策	人権出前講座の継続的な実施					
	人権まなび講座の継続的な実施（年6回開催）					
指標等	人権出前講座 年間2回	人権出前講座 年間2回	人権出前講座 年間3回	人権出前講座 年間3回	人権出前講座 年間3回	人権出前講座 年間3回

教育方針3 ふれあいと連帯の心を養い、人権を尊重する人を育む。

主要施策 (3) 人権教育を体系的に実施するためのカリキュラムや教材の整備

各学校（園）が行う人権学習の支援

各学校（園）において、教職員や保護者の人権に関する理解を深め、人権感覚を育成するとともに、幼児・児童・生徒の自立を援助し、実践力を向上させるために行っている活動（人権講演会・人権劇公演・映画会・コンサート等）に対し、支援を行います。

啓発用教材の整備と活用

人権問題啓発のため、最新の資料や教材（啓発用ビデオ・図書等）を毎年購入し、必要な団体等に貸出しを行います。

	平成 25 年度	平成 26 年度	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
具体的な推進策	各学校（園）が行う人権学習の支援					
	啓発用教材の整備と活用					
指標等	人権講演会等の実施件数	人権講演会等の実施件数	人権講演会等の実施件数	人権講演会等の実施件数	人権講演会等の実施件数	人権講演会等の実施件数

主要施策 (4) 人権推進体制の整備と校種間の連携を深める支援

人権・同和教育担当（新任・転任）者研修会・現地学習会の開催

人権・同和教育を、一貫した系統性の下、総合的に進めていくために、校種を超えて研修する機会を提供します。

- 人権・同和教育担当者研修会を年間5回開催します。このうち、2回は中学校区単位での話し合いを持ち、中学校入学時における人権学習の進め方や内容に差が出ないように配慮します。
- 新任・転任学校職員現地学習会を、該当者を年間3回に分けて開催します。

さぬき市人権・同和教育研究協議会の充実

さぬき市人権・同和教育推進協議会の目的に賛同する教育機関・社会教育関係団体・事業所及び行政機関の代表者並びに個人を会員として、さぬき市人権・同和教育研究協議会が組織されています。

研究協議会主催により、毎年「さぬき市人権・同和教育研究大会」を開催します。

	平成 25 年度	平成 26 年度	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度
具体的な推進策	人権・同和教育担当者会の開催					
	新任・転任学校職員現地学習会の開催					
	人権・同和教育研究大会の開催					
指標等	人権・同和教育担当者会開催数 5回 現地学習会開催数					
	人権・同和教育研究大会開催数 1回					

