

# 業務の運営に関する規程

## 第1 求 人

1 さぬき市地域就職サポートセンター（以下「センター」という。）は、さぬき市内に就業場所を有する事業所もしくは新たに進出しようとする事業所及び当市に隣接する高松市、三木町、東かがわ市に就業場所を有する事業所の求人に関する限り、いかなる求人の申し込みについてもこれを受理します。

ただし、その申込みの内容が法令に違反したり、賃金、労働時間等の労働条件が通常の労働条件と比べて著しく不相当である場合には受理しません。

2 求人の申込みは、求人者又はその代理人が直接来所されて、所定の求人票により、お申込みください。直接来所できないときは、郵便、電話、ファックス又は電子メールでも差し支えありません。

3 求人申込みの際には、業務内容、賃金、労働時間、その他の雇用条件をあらかじめ書面の交付又はインターネットの使用により明示してください。ただし、紹介の実施について緊急の必要があるためあらかじめ書面の交付又はインターネットの使用による明示ができないときは、当該明示すべき事項をあらかじめこれらの方法以外の方法により明示してください。

## 第2 求 職

1 センターは、さぬき市に定住を希望する者で第1の1に規定する求人に対する求職に関する限り、いかなる求職の申し込みについてもこれを受理します。

ただし、その申込みの内容が法令に違反する場合には受理しません。

2 求職申込みには、本人が直接来所されて、所定の求職票によりお申込みください。

## 第3 紹 介

1 求職の方には、職業安定法第2条にも規定される職業選択の自由の趣旨を踏まえ、そのご希望と能力に応ずる職業に速やかに就くことができるよう極力お世話致します。

2 求人の方には、そのご希望に適合する求職者を極力お世話致します。

3 紹介に際して、求職の方に、紹介において従事することとなる業務の内容、賃金、労働時間その他の雇用条件をあらかじめ書面の交付又は希望される場合にはインターネット使用により明示します。ただし、紹介の実施について緊急の必要があるためあらかじめ書面の交付又はインターネットの使用による明示ができないとき

は、あらかじめそれらの方法以外の方法により明示を行います。

- 4 求職の方を求人者に紹介する場合には、紹介状を発行しますから、その紹介状を持参して求人者へ行っていただきます。
- 5 いったん求人、求職の申込みを受けた以上、責任を持って紹介の労をとります。
- 6 センターは、労働争議に対する中立の立場をとるため、同盟罷業又は作業閉鎖の行われている間は求人者に、紹介を致しません。

#### 第4 その他

- 1 センターは、職業安定機関及びその他の職業紹介事業者等と連携を図りつつ、当該事業に係る求職者等からの苦情があった場合は、迅速、適切に対応致します。
- 2 雇用関係が成立しましたら、求人者、求職者両方からセンターに対して、その報告をしてください。  
また、紹介されたにもかかわらず、雇用関係が成立しなかったときにも同様報告してください。
- 3 センターは、求職者又は求人者から知り得た個人的な情報は個人情報適正管理規程に基づき、適正に取り扱います。
- 4 センターは、求職者又は求人者に対し、その申込みの受理、面接、指導、紹介等の業務について、人種、国籍、信条、性別、社会的身分、門地、従前の職業、労働組合の組合員であること等を理由として差別的な取扱いは一切致しません。
- 5 センターの取扱職種の範囲等は、全職種であり、求人については第1の1、求職については第2の1に規定する求人・求職者への職業紹介です。
- 6 センターの業務の運営に関する規定は、以上のとおりであります。本所の業務は、すべて職業安定法関係法令及び通達に基づいて運営されますので、ご不審の点は係員に詳しくおたずねください。