

庁 議 会 議 録

- 1 会議名称 令和4年1月さぬき市部長会議
- 2 担当課 総務部総務課
- 3 日時 令和4年1月4日（月）午前9時10分～午前9時40分
- 4 場所 さぬき市役所本庁4階 第2委員会室
- 5 出席者 市長、副市長、教育長、審議監、総務部長、市民部長、健康福祉部長、建設経済部長、議会事務局長、市民病院経営管理局長、教育総務課長、総務課長、政策課長
(計13人)
- 6 次第 (1) 開会
(2) 市長挨拶
(3) 各種懸案事項及び連絡調整事項について
(4) 各部局の状況報告
(5) その他
(6) 閉会

7 議事の概要及び発言の要旨

【各種懸案事項及び連絡調整事項について】	
協議題	(1) さぬき市長選挙の日程について（総務課）
内容等	・令和4年5月11日任期満了に伴うさぬき市長選挙について、会議室の代替や投開票事務等への理解と協力を依頼した。なお、告示日は令和4年4月17日（日）、選挙期日（投票日）は、令和4年4月24日（日）、期日前投票期間は、令和4年4月18日（月）～4月23日（土）の日程で執行予定であることを報告した。（総務部長）
協議題	(2) さぬき市ケーブルネットワークの公開ホームページ、メールアドレスのサービス終了に伴う移行作業について（秘書広報課）
内容等	・さぬき市ケーブルネットワークで提供していたホームページ及びメールアドレスのサービスを、令和4年6月30日をもって終了することを報告した。ただし、市が関連するホームページ及びメールアドレスについては、ピカラの新サーバーへ移行し継続使用できるようにするため、各課にて市又は市関連団体が使用するホームページ及びメールアドレスの確認作業を行うよう、依頼した。（総務部長）
協議題	職場環境改善研修（募集） (3) 「働きやすい職場づくりに向けて～私たちの“無意識の偏見”って何だろう～」（秘書広報課・人権推進課）
内容等	・SDGsの課題の一つである「ジェンダー平等の実現」、働き方改革

	及び女性活躍推進の観点から、職員自身が職場における「無意識の偏見」に気づくことができるようにするため、研修会を開催することを報告した。併せて、研修会は令和4年2月28日（月）の午前（9：00～12：00）と午後（13：30～16：30）に分けて開催する予定であることを報告した。（総務部長）
協議題	(4) 企業版ふるさと納税の活用について（政策課）
内容等	・本制度の活用について、取組の充実・強化を図るため、寄附を希望する企業とのマッチングやコーディネートを行う事業者と委託契約を締結したことを報告した。なお、今後、寄附対象事業PR等を行う事業者とも連携する予定であるため、活用事例を参考に本制度の積極的な活用を行うよう依頼した。（総務部長）
【各部局の状況報告について】	
市民部	○「働きやすい職場づくりに向けて～私たちの“無意識の偏見”って何だろう～」について、職場環境改善研修への積極的な参加を改めて依頼した。
教育委員会事務局	○成人式について、1月9日（日）に3部制で実施予定であることを報告した。 ○市内学校の3学期開始時期については、1月11日（火）からであることを報告した。
その他	→市長より、さぬき市の3回目のワクチン接種状況について、質問があり、令和3年5月31日（火）までに2回目接種を終えた人は、年末に3回目接種券の送付を既に行っており、6月に2回目接種を終えた人には、月2回に分けて、今後順次発送を行い、早ければ1月17日（月）から接種が開始できる予定である旨、健康福祉部長より回答があった。 →市長より、2回目接種から8か月開ける方針なのか、接種期間の間隔を8か月より短くする予定はあるのか質問があり、高齢者や施設入所者などは、接種期間の間隔を7か月に短縮予定であり、接種終了日の1か月を、前半後半に分けて発送する予定である旨、健康福祉部長より回答があった。 →市長より、接種期間の間隔短縮などを実施していること、交接種が健康面での安全性に変わりがないこと、ワクチン接種を行うことで抗体について効果があること等、必要に応じて、コールセンターでの統一的な広報を行うよう指示があり、健康福祉部長より、問い合わせには情報を整理し発信していく予定である旨、回答があった。 →副市長より、企業版ふるさと納税については、さぬき市での地方創生

	<p>プロジェクトの提案をすることが必要であるため、各部署において業務の見直しを行い、財源確保を目的に積極的な取組を行うよう、要望があった。</p> <p>→市長より、1月から3月にかけては、暦年と年度が重なる時期であるため、決裁起案等に留意しながら業務を行うよう、要望があった。</p>
--	--