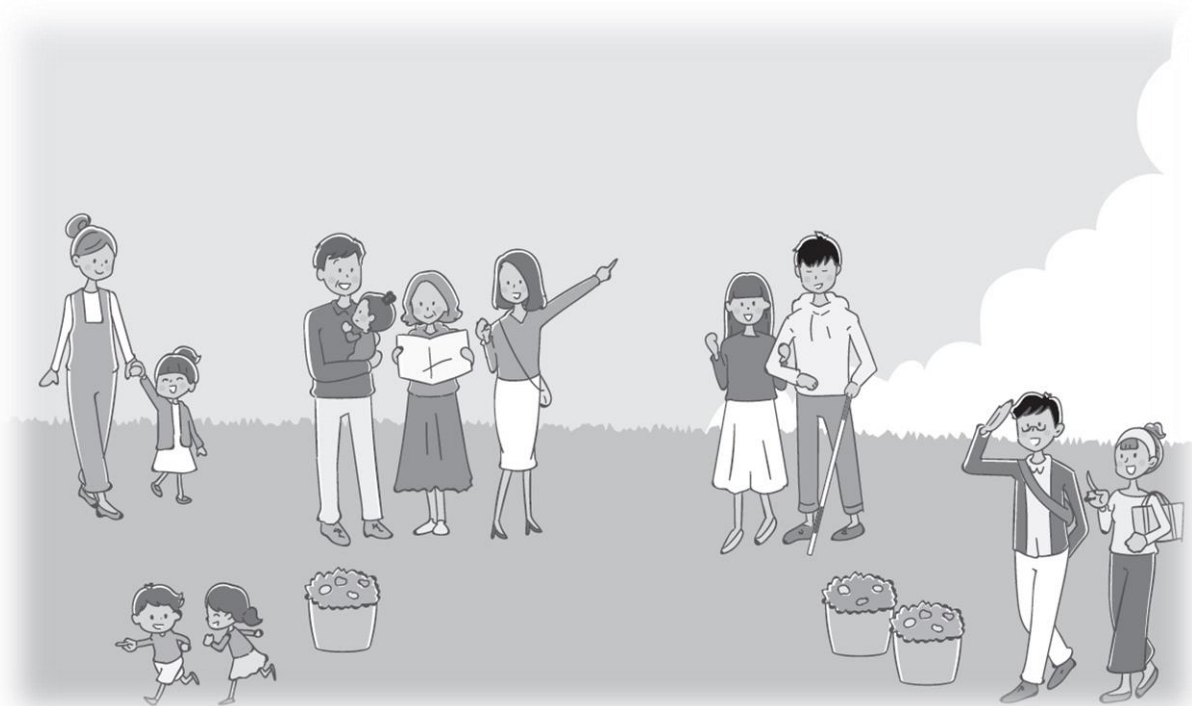


# 第2次さぬき市男女共同参画プラン（改訂版）

## 男女共同参画につながる取組状況調査



この資料は、『第2次さぬき市男女共同参画プラン（改訂版）』に定めた男女共同参画社会の実現につながる施策の着実な推進を目指し、計画期間全体（令和元～5年度）を通じた活動方針を設定し、その進捗状況の定期的な点検・評価・改善に取り組むことを目的に作成したものです。

令和2年11月

香川県さぬき市

# 目次

基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり・・・・・・・・・・14 項目

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり・23 項目

基本目標 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり・・・・・・・・18 項目

数値目標と実績・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 巻末

■施策体系

〔担当課：人権推進課〕

令和元年度

|      |                                                     |
|------|-----------------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                                     |
| 基本方針 | 1 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり                                |
| 主要施策 | 1 人権尊重の意識づくり                                        |
| 施 策  | 1 人権尊重についての広報・啓発                                    |
| 取組内容 | あらゆる不平等や偏見をなくし、人権についての正しい理解と認識を高める<br>広報・啓発活動を行います。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                    | 人権について正しい理解と認識を高める広報・啓発活動                                                      |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                  | 市の広報媒体を活用して実施する                                                                |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                  | 市民に人権尊重意識を高める必要性を認知してもらうためには、広報紙や広報車、ホームページといった様々な方法で啓発に取り組む必要があるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 広報紙に、「じんけんって、なあに?」、「人権教育シリーズ」など、様々な角度から人権に関する理解を深めてもらう記事を掲載した。 (「じんけんって、なあに?」4回、「人権教育シリーズ」8回)。また、ホームページの内容の更新を随時行ったほか、広報車による啓発を行った。(広報車市内巡回啓発 3回)                                                     |                                                                                |
| 評価・反映             | 広報紙で身近な人権問題を取りあげるとともに、写真やイラストなどを使い「読んでもらえる記事」へ変化させていく取組が重要であると考えている。また、ホームページについては、人権に関する内容が検索しにくいことから、必要な情報が見つけやすくなるよう、R2年度中にレイアウトを工夫する。また、人権啓発のパンフレット等を行政の窓口だけでなく、市民の目に触れやすくするため、病院の待合室などにも置くこととする。 |                                                                                |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値 (平成 29 年度) | 目標値 (令和 5 年度) |
|--------------------------|----------------|---------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%          | 30%以上         |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回            | 4 回以上         |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回            | 4 回以上         |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回            | 2 回以上         |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%          | 70%以上         |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%           | 100%          |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回            | 2 回以上         |

■施策体系

〔担当課：人権推進課〕

令和元年度

|      |                                                     |
|------|-----------------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                                     |
| 基本方針 | 1 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり                                |
| 主要施策 | 1 人権尊重の意識づくり                                        |
| 施 策  | 2 人権相談の充実                                           |
| 取組内容 | 市民の多様な相談に対応できるよう、関係機関と連携した人権相談の実施や相談窓口の認知向上に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                     |                                                            |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                  | 人権相談窓口の広報・啓発活動                                             |
|                   | どうする                                                                                                                                | 市の広報媒体を活用して実施する                                            |
|                   | 設定理由                                                                                                                                | 周知活動を実施することで人権相談窓口を多くの市民に知ってもらい、人権侵害等救済の一助とするため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 広報紙やホームページ等に人権相談の開設日を掲載し、相談を受け付けた。<br>(相談件数 3件)<br>隣保館で実施される健康教室等で健康相談の受付を行った。<br>(相談件数 165件)                                       |                                                            |
| 評価・反映             | H30 年度に実施した人権・同和問題市民意識調査では、人権侵害を受けた市民の約 50%が「何もしないで我慢した」と答えている。人権相談窓口の周知をホームページ等で行っているが、検索しにくいことから R2 年度中に見直し、必要な情報にアクセスしやすい環境を整える。 |                                                            |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値 (平成 29 年度) | 目標値 (令和 5 年度) |
|--------------------------|----------------|---------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%          | 30%以上         |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回            | 4 回以上         |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回            | 4 回以上         |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回            | 2 回以上         |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%          | 70%以上         |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%           | 100%          |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回            | 2 回以上         |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕

令和元年度

|      |                                              |
|------|----------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                              |
| 基本方針 | 1 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり                         |
| 主要施策 | 2 男女共同参画の意識づくり                               |
| 施策   | 1 男女共同参画についての広報・啓発                           |
| 取組内容 | 固定的な性別役割分担意識や固定観念を解消し、男女平等意識を育む広報・啓発活動を行います。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                     |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                         | 男女共同参画活動に初めて参加する市民の割合                                                                               |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                       | 50%以上にする                                                                                            |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                       | 参加者の流動化を促すことで、一人でも多くの市民に男女が互いの価値観を認め合い、家庭や地域、働く場において対等な関係を築くことの大切さに気づいてもらうことが重要であるため。<br>※関連計画：総合計画 |
| 実績・成果             | 6/23～29 男女共同参画週間パネル展（61/122人）、6/29 男女共同参画週間セミナー（16/62人）、9/8、10/13 外国人日本人交流会（13/39人）、10/27、12/8 T S U N A G U（14/15人）、11/7 男女共同参画講演会（38/56人）、11/26 やさしい日本語セミナー（9/11人）、2/9 外国人日本人交流会（15/22人）計 166/327人 50.8% |                                                                                                     |
| 評価・反映             | 参加者数はアンケートで把握。今まで男女共同参画に関心のなかった市民にも興味を持ってもらえるよう、内容や周知方法等の工夫をした結果、半数以上が初参加となり、参加者の流動化に一定の効果があったと思われる。今後も、1人でも多くの市民が、男女共同参画の意識を持ち男女平等意識を育める企画・アプローチに取り組む。                                                    |                                                                                                     |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |

■施策体系

〔担当課：秘書広報課〕

令和元年度

|      |                                                          |
|------|----------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                                          |
| 基本方針 | 1 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり                                     |
| 主要施策 | 2 男女共同参画の意識づくり                                           |
| 施策   | 2 固定観念にとらわれない広報の推進                                       |
| 取組内容 | 性別に基づく固定観念にとらわれない男女の多様なイメージを社会に浸透させる行政広報物の見直しや改善に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                         |                                                                                 |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                      | 市職員等のユニバーサルデザイン推進を促す啓発活動                                                        |
|                   | どうする                                                                                                                    | 年1回以上実施する                                                                       |
|                   | 設定理由                                                                                                                    | 市民が正しい人権尊重意識を育むためには、行政の発行する広報物が固定観念にとらわれない平等意識を社会に浸透させる役目を果たす必要があるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 1 月 ユニバーサルデザインに配慮する項目を盛り込んだ「伝わる広報紙の手引き」を独自に作成し、市の庁内掲示板を通して職員に周知した。以来、毎月、広報記事の提出依頼時に、「手引き」を添付して周知を実施した。<br>計 1月から3月まで 3回 |                                                                                 |
| 評価・反映             | 「伝わる広報紙の手引き」は多くの職員の理解や気づきにつながったが、未だ例年と同じ書きぶりの原稿案が見られることから、引き続き、庁内掲示板での周知や職員へ個別に声掛けすることを徹底していきたい。                        |                                                                                 |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕

令和元年度

|      |                                                                             |
|------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                                                             |
| 基本方針 | 1 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり                                                        |
| 主要施策 | 2 男女共同参画の意識づくり                                                              |
| 施策   | 3－① 多様な性への理解促進                                                              |
| 取組内容 | 性的少数者（セクシュアルマイノリティ）など、性に対する固定観念によって困難な立場に置かれている人が、安心して暮らせる社会への理解の促進に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                           |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                        | 性的少数者への理解を促す啓発活動                                                                          |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                      | 年1回以上実施する                                                                                 |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                      | 固定観念にとらわれない考え方SOGI（性的指向や性自認という全ての人が持つ属性）を市民に知ってもらうことで、地域全体の人権尊重意識を高めることにつながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 6/29 男女共同参画週間セミナー「LGBT 性の多様性とは」（参加者 77 人）、11/7 男女共同参画講演会「多様性を認め合う社会とは～性的少数者とともに生きる～」（参加者 70 人）、6/23～29 男女共同参画週間パネル展での啓発、10/26, 27, 11/2, 3 文化祭パネル展での啓発（2 か所）<br>計 5 回                                     |                                                                                           |
| 評価・反映             | アンケートでは、実体験に基づいた当事者からの強いメッセージが参加者に深く印象を与えたことがわかった。一方で「LGBT 当事者に接したことがない」、「言葉の意味を初めて知った」といった声も多くあるなど、性的少数者への理解はまだ十分には広まっていないことも明らかになった。今後も、一人ひとりが正しく理解し、固定観念にとらわれない考え方を身につけられるよう、パネル展、ポスター掲示等の啓発活動を継続して行う。 |                                                                                           |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |

■施策体系

〔担当課：人権推進課〕

令和元年度

|      |                                                                             |
|------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                                                             |
| 基本方針 | 1 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり                                                        |
| 主要施策 | 2 男女共同参画の意識づくり                                                              |
| 施 策  | 3－② 多様な性への理解促進                                                              |
| 取組内容 | 性的少数者（セクシュアルマイノリティ）など、性に対する固定観念によって困難な立場に置かれている人が、安心して暮らせる社会への理解の促進に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                      |                                     |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                   | 多様な性について正しい理解と認識を深める広報・啓発活動         |
|                   | どうする                                                                                 | 市の広報媒体を活用して実施する                     |
|                   | 設定理由                                                                                 | 市民一人ひとりの個性を認め合う社会を実現するため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 広報紙（3月号）で「性の多様性 ～性に関係なく自分らしく生きられる社会～」とした記事を掲載。<br>近隣自治体と作成している「人権カレンダー」に啓発内容の記事を掲載。  |                                     |
| 評価・反映             | R2年度の広報紙の掲載内容をより親しみやすい紙面となるよう工夫する。また、広報紙以外の広報媒体として、ホームページにも多様な性に対して理解を深めてもらう項目を掲載する。 |                                     |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |



■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕

令和元年度

|      |                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                                                          |
| 基本方針 | 1 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり                                                     |
| 主要施策 | 2 男女共同参画の意識づくり                                                           |
| 施策   | 4－① 多文化共生への理解促進                                                          |
| 取組内容 | 国籍などの異なる人々が互いの文化的違いを認め合い、対等な関係を築きながら地域で共に暮らすことができる多文化共生社会への理解の促進に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                             | 国際理解・異文化交流活動に初めて参加する市民の割合                                                                      |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                           | 50%以上にする                                                                                       |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                           | 参加者の流動化を促すことで、一人でも多くの市民に国籍などの違いを超えて互いの価値観を認め合い、対等な関係を築くことの大切さに気づいてもらうことが重要であるため。<br>※関連計画：総合計画 |
| 実績・成果             | 4/6 ALT と親子の異文化交流活動（20/34 人）、9/8, 10/13 外国人日本人交流会（13/39 人）、11/26 やさしい日本語セミナー（9/11 人）、2/9 外国人日本人交流会（15/22 人）<br>計 57/106 人 53.8%                                                                |                                                                                                |
| 評価・反映             | 参加者数はアンケート等で把握。初めての参加者を増やすため、今まで国際交流に興味のなかった市民にも興味を持ってもらえるよう、内容や周知方法等の工夫をした結果、半数以上が初参加となり、参加者の流動化に一定の効果があったと思われる。引き続き1人でも多くの市民に国籍などの違いを超えて互いの価値観を認め合い、対等な関係を築くことの大切さに気づいてもらえるような企画・アプローチに取り組む。 |                                                                                                |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |

■施策体系

〔担当課：人権推進課〕

令和元年度

|      |                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                                                          |
| 基本方針 | 1 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり                                                     |
| 主要施策 | 2 男女共同参画の意識づくり                                                           |
| 施 策  | 4－② 多文化共生への理解促進                                                          |
| 取組内容 | 国籍などの異なる人々が互いの文化的違いを認め合い、対等な関係を築きながら地域で共に暮らすことができる多文化共生社会への理解の促進に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                  |                                     |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                               | 多文化共生社会への正しい理解と認識を深める広報・啓発活動        |
|                   | どうする                                                                                                                                                             | 市の広報媒体を活用して実施する                     |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                             | 市民一人ひとりの個性を認め合う社会を実現するため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 市民文化祭（大川地区）や冬のつどいにおいて外国人の人権に対する理解を深めるパネル等を展示したほか、12月の人権週間では、児童・生徒が作成したポスターを市役所に展示し啓発を行った。                                                                        |                                     |
| 評価・反映             | R元年度は文化祭等でのパネル展示による啓発であったが、R2年度は広報紙に多文化共生に関する記事を掲載する。また、ホームページにも外国人の人権に対して理解を深めてもらう記事を掲載し、特に「本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律（いわゆるヘイトスピーチ法）」についての周知を行うものとする。 |                                     |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |

■施策体系

〔担当課：学校教育課〕

令和元年度

|      |                               |
|------|-------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり               |
| 基本方針 | 2 学びの場における男女共同参画の推進           |
| 主要施策 | 1 男女平等の視点に立った教育の推進            |
| 施策   | 1－① 男女平等意識を育む教育               |
| 取組内容 | 人権尊重意識を育む発達段階に応じた男女平等教育を行います。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                      |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                                     | 35歳以下の教員を対象とした同和教育研修                                                                                                 |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                                   | 年3回以上実施する                                                                                                            |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                                   | 同和対策関連法令の失効等により、若年教員は特に同和問題に対する知識が希薄になりつつあるので、同和問題に特化した研修を実施することにより教員自身が同和問題の正しい知識を持つことが求められているため。<br>※関連計画：教育振興基本計画 |
| 実績・成果             | 6/21 この研修が設定された背景[男女平等の視点を含む]<br>11/28 同和教育とは（参加者35人）、<br>1/30 教科書記述を基にした部落史、同和教育の具体的な実践（参加者31人）、<br>人権教育とは[男女平等の視点を含む]<br>今日的な課題[男女平等の視点を含む]（参加者24人）                                                                  |                                                                                                                      |
| 評価・反映             | 年3回行い、そのうち2回、男女平等の視点を含んだ研修を行うことができた。ただ、1回の研修が90分であり、内容によっては時間不足を感じた回があったので、今後は長期休業中にも研修を組み、時間の確保を図りたい。学校行事等で、参加が1回や2回にとどまった教員がいた。すべての回に参加するのが望ましい研修なので、開催時期を再考して参加しやすくする。また、同様な内容の研修を今後も組むことで、前回参加できなかった研修に参加できるようにする。 |                                                                                                                      |

■関連する数値目標

| 基本目標1 誰もが認め合えるまちづくり      | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|--------------------------|-------------|------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%       | 30%以上      |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4回          | 4回以上       |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4回          | 4回以上       |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2回          | 2回以上       |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%       | 70%以上      |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%        | 100%       |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1回          | 2回以上       |

■施策体系

〔担当課：幼保こども園課〕

令和元年度

|      |                               |
|------|-------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり               |
| 基本方針 | 2 学びの場における男女共同参画の推進           |
| 主要施策 | 1 男女平等の視点に立った教育の推進            |
| 施策   | 1－② 男女平等意識を育む教育               |
| 取組内容 | 人権尊重意識を育む発達段階に応じた男女平等教育を行います。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                  |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                | 性別に関係なく子どもの個性を生かす行事等                                                                             |
|                   | どうする                                                                                                                                                                              | 80%以上の園所で実施する                                                                                    |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                              | 子どもが年齢に応じた役割を体験したり、性別に関係なく協力したりする場を設けることで、子どもだけでなく、その成長に影響を与える保護者の男女平等意識を育むことにもつながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 運動会・発表会・クッキング保育等の行事を行う中で、年齢に応じた体験ができるよう計画し、子どもたちが性別に関係なく役割を担い協力できるよう取り組んだ。また、保護者に、行事までの過程や行事当日の子どもの姿を見てもらい、一緒に練習してもらうことで、親子が男女平等の意識を持てるよう工夫した。(実施率 100%)                          |                                                                                                  |
| 評価・反映             | 全ての施設において、子どもの年齢に応じて性別に関係なく一人ひとりが個性を生かすことのできる行事に取り組めた。<br>行事を通して、子ども自身が自然と男女平等意識を育むきっかけになり、また、そのような子どもの姿を見た親の意識も深めることに一定の効果があったと思われる。R2年度も各施設において、男女平等意識を育む、という視点を持ち行事を計画・実施していく。 |                                                                                                  |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値 (平成 29 年度) | 目標値 (令和 5 年度) |
|--------------------------|----------------|---------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%          | 30%以上         |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回            | 4 回以上         |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回            | 4 回以上         |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回            | 2 回以上         |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%          | 70%以上         |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%           | 100%          |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回            | 2 回以上         |

■施策体系

〔担当課：学校教育課〕

令和元年度

|      |                                |
|------|--------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                |
| 基本方針 | 2 学びの場における男女共同参画の推進            |
| 主要施策 | 1 男女平等の視点に立った教育の推進             |
| 施策   | 2－① 教職員等への啓発                   |
| 取組内容 | 子どもの男女平等意識を育む教職員等の意識啓発に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                                                    | 人権教育研修会等への参加促進                                                                                      |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                                                  | 継続して実施する                                                                                            |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                                                  | 児童生徒の発達段階に応じた人権・同和教育を推進するためには、人権・教育担当者だけでなく全ての教職員が男女平等意識をはじめとする人権感覚を磨いていく必要があるため。<br>※関連計画：教育振興基本計画 |
| 実績・成果             | 5/17, 6/24, 8/5, 10/18, 2/21 さぬき市人権・同和教育担当者研修会<br>小・中・幼・保のほか、2年前から香川東部養護学校も参加<br>(参加者のべ144人)、<br>6/7, 6/14 新任・転任学校職員人権・同和教育現地学習会<br>小・中・幼のほか、元年度から保育所も対象とした(参加者のべ59人)、<br>6/21, 11/28, 1/30 人権・同和教育推進のための若年研修<br>元年度から新たに実施(参加者のべ90人) |                                                                                                     |
| 評価・反映             | ここ数年、参加対象を増やしたり、新たな研修を実施したりして、教職員における人権教育研修への参加率は高くなってきている。研修会に参加することで、教職員の男女平等意識をはじめとする人権感覚を磨き、それが子どもの男女平等意識を育むことにつながるため、さらなる研修内容の充実を図り、研修への参加を促進していきたい。                                                                             |                                                                                                     |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値(平成29年度) | 目標値(令和5年度) |
|--------------------------|-------------|------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%       | 30%以上      |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4回          | 4回以上       |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4回          | 4回以上       |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2回          | 2回以上       |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%       | 70%以上      |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%        | 100%       |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1回          | 2回以上       |

■施策体系

〔担当課：幼保こども園課〕

令和元年度

|      |                                |
|------|--------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                |
| 基本方針 | 2 学びの場における男女共同参画の推進            |
| 主要施策 | 1 男女平等の視点に立った教育の推進             |
| 施策   | 2-② 教職員等への啓発                   |
| 取組内容 | 子どもの男女平等意識を育む教職員等の意識啓発に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                      |                                                                                            |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                   | 人権教育・啓発に関する研修会等                                                                            |
|                   | どうする                                                                                                                                 | 継続して参加する                                                                                   |
|                   | 設定理由                                                                                                                                 | 子どもの発達段階に応じた保育を推進するためには、市や県、全国主催の人権保育研修へ参加するなど、担当職員だけでなく全ての職員の資質向上を促すことが必要であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 人権保育研修への計画的な参加を推進し、参加した職員が研修で学んだことを実際の保育に生かし、実践できた。また、職員会等で研修報告を行うことで、研修に参加していない職員にも伝え、共通理解を図った。                                     |                                                                                            |
| 評価・反映             | 人権教育、啓発に関する研修会に、継続的に参加することができた。しかし、勤務時間の関係等もあり、園・所に在籍するすべての職員が参加するところまでは難しく、今後の課題であると感じる。人権の研修で学んだことを研修報告書等で確実に共通理解していける方法を模索していきたい。 |                                                                                            |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |

■施策体系

〔担当課：生涯学習課〕

令和元年度

|      |                                         |
|------|-----------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                         |
| 基本方針 | 2 学びの場における男女共同参画の推進                     |
| 主要施策 | 2 生涯学習を活用した啓発の推進                        |
| 施策   | 1 生涯学習の機会を生かした啓発                        |
| 取組内容 | 男女共同参画意識を浸透させる社会教育活動の機会を生かした啓発活動を推進します。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                             |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                               | 生涯学習施設を活用した講座等                                                                              |
|                   | どうする                                                                                                                                                             | 継続して実施する                                                                                    |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                             | 市民が性別や年齢などに関係なく自由に活動することで、多様な学びから自らの成長を促す生涯学習活動の機運を高めることにつながるため。<br>※関連計画：教育振興基本計画、生涯学習基本計画 |
| 実績・成果             | 11/7 大川公民館高齢者学級「つくも大学」<br>「多様性を認め合う社会とは～性的少数者とともに生きる～」(参加者 70 人)、<br>親子教室(親子パン教室、親子陶芸教室、親子料理教室など)<br>(2 講座×5 公民館＝計 10 講座 参加者 計 422 人)                            |                                                                                             |
| 評価・反映             | 高齢者学級では「L G B T」とは何か、固定観念にとらわれない多様性を認め合う社会の構築に向けた取組や心構えについて学び、受講者からも好評を得た。また、小学生の親子を対象に、料理や陶芸教室を実施し、親子の共同作業を通じて男女共同参画の啓発を図った。今後も学びや交流の場を提供できるよう、多種多様な講座の開催を支援する。 |                                                                                             |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値(平成 29 年度) | 目標値(令和 5 年度) |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |

■施策体系

〔担当課：生涯学習課〕

令和元年度

|      |                                            |
|------|--------------------------------------------|
| 基本目標 | 1 誰もが認め合えるまちづくり                            |
| 基本方針 | 2 学びの場における男女共同参画の推進                        |
| 主要施策 | 2 生涯学習を活用した啓発の推進                           |
| 施策   | 2 図書館活動の充実                                 |
| 取組内容 | 一人ひとりの個性や能力に応じた男女共同参画意識を根付かせる図書館活動に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                           |                                                                                                              |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                        | 男女共同参画への理解を促す図書館活動                                                                                           |
|                   | どうする                                                                                                                                                      | 年1回以上実施する                                                                                                    |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                      | 市民が性別や年齢などに関係なく自由に活用することで、市民に生涯にわたって学び考え、自立して生きる力を持つ助けとなる読書活動の機運を高めることにつながるため。<br>※関連計画：教育振興基本計画、子ども読書活動推進計画 |
| 実績・成果             | 家族問題、男性・女性不平等問題、高齢者問題、社会教育の図書分類区分に男女共同参画に関連した書籍の蔵書、<br>11/25 アフリカンコンサート（参加者 55 人）                                                                         |                                                                                                              |
| 評価・反映             | 今後も時事に即した男女共同参画への理解を促す図書を選書し、購入する。<br>アフリカンコンサートは、香川県青年海外協力協会の協力により実施した。人種や文化を超えた音楽体験は、多文化共生を学ぶ機会となり、男女共同参画活動に一定の効果があったものと思われる。今後も男女平等意識を醸成できるような企画に取り組む。 |                                                                                                              |

■関連する数値目標

| 基本目標 1 誰もが認め合えるまちづくり     | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|--------------------------|---------------|--------------|
| 社会全体において「男女平等」と感じる市民の割合  | 18.0%         | 30%以上        |
| 人権尊重の意識を啓発する講座等の実施       | 4 回           | 4 回以上        |
| 男女共同参画の意識を啓発する講座等の実施     | 4 回           | 4 回以上        |
| 子どもを対象とした男女共同参画講座等の実施    | 2 回           | 2 回以上        |
| 社会全体において「男女平等」と感じる中学生の割合 | 60.7%         | 70%以上        |
| 幼稚園・保育所・こども園での男女平等教育の実施  | 100%          | 100%         |
| 男女共同参画につながる生涯学習講座等の実施    | 1 回           | 2 回以上        |



■施策体系

〔担当課：議会事務局〕令和元年度

|      |                                                |
|------|------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                         |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                        |
| 主要施策 | 1 市政等への多様な意見の反映                                |
| 施策   | 1－① 政治への関心を高める広報・啓発                            |
| 取組内容 | 暮らしやすい社会に必要な多様な意見を、市政に反映させる機運を高める広報・啓発活動を行います。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                 |                                                                             |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                              | 市議会を身近に感じてもらう啓発活動                                                           |
|                   | どうする                                                                                                                            | 年1回以上実施する                                                                   |
|                   | 設定理由                                                                                                                            | 市民に市議会の仕組みの理解を促し、本会議や委員会を積極的に傍聴してもらうことで、政治を身近に感じる市民を増やすことにつながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 議会及び委員会の開催に際しては、開催にあわせてその都度ホームページや文字放送により傍聴の案内を行っていた（年4回以上）が、新たに広報紙においても傍聴を促す記事を掲載した。また、記載に当たっては議場内の画像を入れ、関心を引くような工夫をした（年2回掲載）。 |                                                                             |
| 評価・反映             | 媒体を増やしたことで、市民が議会記事に触れる機会が増加した。今後も、議会への関心を集められるようなアプローチを継続し、政治を身近に感じる市民の増加を図る。                                                   |                                                                             |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：選挙管理委員会〕令和元年度

|      |                                                |
|------|------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                         |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                        |
| 主要施策 | 1 市政等への多様な意見の反映                                |
| 施策   | 1-② 政治への関心を高める広報・啓発                            |
| 取組内容 | 暮らしやすい社会に必要な多様な意見を、市政に反映させる機運を高める広報・啓発活動を行います。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                         |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                                       | 高等学校等での選挙啓発出前授業                                                                                         |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                                     | 毎年1校以上実施する                                                                                              |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                                     | 模擬投票などの体験を通じて、候補者の主張を聞き、自分で判断した上で一票を投じる選挙の意義を正しく理解してもらうことで、近い将来の有権者を含む市民の政治への関心を高めることにつながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 1/14 市内養護学校にて高等部生徒 42 人に対し、投票の流れの説明及び模擬投票、模擬開票を体験する選挙啓発出前授業を実施した。                                                                                                                                                        |                                                                                                         |
| 評価・反映             | 出前授業実施後の生徒のアンケートでは、選挙で投票することの大切さや投票の手順の簡単さを感じた意見が大半を占めており、将来の有権者の選挙への関心向上に一定の効果があったものと思われる。また、代理投票を希望する場合において、投票を行う生徒だけではなく教員にも補助者として参加してもらうことで、代理投票制度の趣旨や投票方法について理解を深めてもらうことができたのではないと思われる。今後も引き続き選挙への関心を高める啓発授業を行っていく。 |                                                                                                         |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                                           |
|------|-----------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                    |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                   |
| 主要施策 | 1 市政等への多様な意見の反映                                           |
| 施策   | 2 附属機関等への女性の登用                                            |
| 取組内容 | 市民の代表として男女が対等な立場で参画し、意見を市政に反映できるよう、附属機関等に占める女性委員の割合を高めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                        |                                                                                    |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                     | 附属機関等への女性登用を促す啓発活動                                                                 |
|                   | どうする                                                                                                                                                   | 年1回以上実施する                                                                          |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                   | 市民の多様なニーズを反映した行政サービスを提供するためには、市民の代表で構成される附属機関等に男女が対等な立場で参画することが不可欠であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 6/23～29 男女共同参画週間パネル展での市民への啓発、<br>1/6～31 庁内掲示板を活用した附属機関等への女性委員登用を促す職員への啓発<br>計2回                                                                        |                                                                                    |
| 評価・反映             | 附属機関等の女性委員の割合はH30年度28.1%、R元年度は27.3%と減少傾向にあり、市全体で女性委員登用への意識を高める必要があるため、2回の啓発活動を行った。今後は、庁内掲示板等を活用した市職員への啓発を重点的に行うとともに、女性の参画に対する市民の認識を深めるためパネル展等の啓発を継続する。 |                                                                                    |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                                                  |
|------|------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                           |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                          |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                              |
| 施策   | 1－① 事業所等への啓発                                                     |
| 取組内容 | 女性が活躍できる職場環境の整備が事業所等にもたらす効果を理解し、実践してもらえるよう、関係機関と連携した啓発活動に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                      |                                                                                   |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                   | 事業所等での女性活躍を促す啓発活動                                                                 |
|                   | どうする                                                                                                                                                                 | 年1回以上実施する                                                                         |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                 | 働く場での女性活躍を支援するためには、活躍を望む本人だけでなく、周りの人たち全員が対等な関係を築く大切さに気づいてもらうことが重要であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 11/11 人権同和問題企業研修会にて市内事業所の先進的な実践例の発表や、女性活躍を促すリーフレットを配布（参加者 93 人）、11 月 外国人技能実習生受入状況等調査で事業所訪問した際にパンフレットを配布（11 社）<br>計 2 回                                               |                                                                                   |
| 評価・反映             | 事業所訪問等の機会を有効に活用し啓発できた。就職希望者が働ける環境づくりや出産・育児等との両立、雇用形態のミスマッチの解消等、働くすべての人に、それぞれが対等な関係を築くことの大切さに気付いてもらうため、今後も国・県が実施する事業について、引き続きホームページへの掲載等の周知を行うとともに、パネル展等でさらなる啓発に取り組む。 |                                                                                   |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：商工観光課〕令和元年度

|      |                                                                  |
|------|------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                           |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                          |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                              |
| 施 策  | 1－② 事業所等への啓発                                                     |
| 取組内容 | 女性が活躍できる職場環境の整備が事業所等にもたらす効果を理解し、実践してもらえるよう、関係機関と連携した啓発活動に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                           |                                                                   |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                        | 積極的改善措置（ポジティブ・アクション）に関する情報提供                                      |
|                   | どうする                                                                                                      | 継続して実施する                                                          |
|                   | 設定理由                                                                                                      | 事業所等に女性の採用・登用のあり方を見直す意識を持ってもらうことで、誰もが働きやすい職場づくりにつながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 地域就職支援センターに登録している市内事業所のうち、求人票についてのやりとりのあった38社に対してチラシを送付し、県の働き方改革環境助成金や働く女性活躍応援セミナー等の情報提供をした。              |                                                                   |
| 評価・反映             | 登録事業所への連絡の機会を利用し、継続して周知を行った。<br>地域就職支援センターに求人登録している市内事業所が、自主的かつ積極的に取り組み、性別に関係なく誰もが活躍できるよう、今後も情報提供を継続していく。 |                                                                   |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                                            |
|------|------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                     |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                    |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                        |
| 施策   | 2-① 女性の職業能力開発への支援                                          |
| 取組内容 | 働く場での活躍を望む女性が多様な選択肢の中から自分に合った働き方を選択できるよう、職業能力開発の支援に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                        |                                                                                          |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                     | 職業能力開発を支援する啓発活動                                                                          |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                   | 年1回以上実施する                                                                                |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                   | 誰もが自分らしい生き方を選択できるためには、ライフステージの節目で離職する傾向にある女性が職業能力開発やスキルアップの必要性を理解することが大切であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 10/27, 12/8 男女共同参画セミナーT S U N A G Uの実施（参加者15人）<br>自己実現を果たした講師が営む市内のカフェを会場に、自己実現を目指す者が悩みを打ち明けることができる場を試験的に設けた。参加者に自己実現を目指す上で求められる視点や課題などに気づいてもらい、課題が明らかになった者には、その解決につながる必要な情報提供を行った。計2回 |                                                                                          |
| 評価・反映             | 広報啓発、気さくに話ができる場づくりなどを工夫したところ、若い世代の新しい顔ぶれが集まった。また、一人ひとりの話をじっくり聴くことで、自己実現のヒントが見つかり、参加者のうち女性2人がR2年度男女共同参画推進活動事業に応募するなど、女性活躍の第一歩を支援することにつながった。今後も、少人数イベントの特性を生かし、女性の職業能力開発支援に継続して取り組む。     |                                                                                          |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：商工観光課〕令和元年度

|      |                                                            |
|------|------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                     |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                    |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                        |
| 施策   | 2-② 女性の職業能力開発への支援                                          |
| 取組内容 | 働く場での活躍を望む女性が多様な選択肢の中から自分に合った働き方を選択できるよう、職業能力開発の支援に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                           |                                                                          |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                        | 職業能力開発に関する情報提供                                                           |
|                   | どうする                                                                                                                                      | 継続して実施する                                                                 |
|                   | 設定理由                                                                                                                                      | 具体的なキャリア形成の方法や起業に関する手段などを示すことで、働く場での活躍を望む女性の自己実現に向けた支援につながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 市役所内に国・県の職業訓練や技能検定のポスター掲示及びチラシの配置、地域就職サポートセンターの就職支援員が、希望する職業への就職支援相談業務を実施（就職マッチング数 55 件）、同支援員が、市内の子育て支援センターを訪問し、就職相談窓口について周知              |                                                                          |
| 評価・反映             | 継続して情報提供を行うとともに、市民が自分に合った就職先を選択できるよう、相談窓口の周知や相談業務に取り組んだ。今後も、キャリア形成につながる職業能力開発（職業訓練）についてのポスター掲示及びチラシの配置にて情報提供し、一人ひとりに寄り添った相談業務を継続して実施していく。 |                                                                          |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                                   |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                                  |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                                      |
| 施策   | 3-① 農林水産業や商工自営業への支援                                                      |
| 取組内容 | 個人事業主やその従事者が生産・経営活動の貢献度に応じて正當に評価される仕組みを理解し、実践してもらえよう、関係機関と連携した支援に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                            |                                                                                      |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                         | 青年・女性組織を支援する啓発活動                                                                     |
|                   | どうする                                                                                                                       | 年1回以上実施する                                                                            |
|                   | 設定理由                                                                                                                       | 働く場での女性活躍を支援するためには、今後の運営を担う若い世代に誰もが対等・協力の関係にある組織づくりの大切さに気づいてもらうことが重要であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 実施に向けた情報収集を行い、具体的な啓発内容を検討した。                                                                                               |                                                                                      |
| 評価・反映             | 啓発内容についての検討を行った結果、今後は、次世代を担う若者に、「誰もが対等・協力関係にある職場づくり」や「貢献度に応じて正當に評価される仕組みづくり」等の大切さに気づいてもらうため、青年・女性組織に対しチラシ配布等の効果的な啓発を行っていく。 |                                                                                      |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |



■施策体系

〔担当課：農林水産課〕令和元年度

|      |                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                                   |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                                  |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                                      |
| 施策   | 3-② 農林水産業や商工自営業への支援                                                      |
| 取組内容 | 個人事業主やその従事者が生産・経営活動の貢献度に応じて正當に評価される仕組みを理解し、実践してもらえよう、関係機関と連携した支援に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                |                                                                  |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                             | 家族経営協定の締結を促す啓発活動                                                 |
|                   | どうする                                                                                                           | 年1回以上実施する                                                        |
|                   | 設定理由                                                                                                           | 家族一人ひとりが対等な関係で経営に参画できる環境が整備されることで、家族全員の働く意欲の向上につながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 離農等により履行内容が継続できない団体については削除したものの、認定申請時に啓発することで、家族経営協定を1団体締結した。家族経営協定の締結数は、H29年度現状値の30団体から追加団体1と削除団体4で計27団体となった。 |                                                                  |
| 評価・反映             | 認定農業者や新期就農者で新規に認定する農業者は年に数名であるため、今後も申請時の啓発に努める。                                                                |                                                                  |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：商工観光課〕令和元年度

|      |                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                                   |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                                  |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                                      |
| 施策   | 3-③ 農林水産業や商工自営業への支援                                                      |
| 取組内容 | 個人事業主やその従事者が生産・経営活動の貢献度に応じて正當に評価される仕組みを理解し、実践してもらえよう、関係機関と連携した支援に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                               |                                                                                      |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                            | 経営支援に関する情報提供                                                                         |
|                   | どうする                                                                          | 継続して実施する                                                                             |
|                   | 設定理由                                                                          | 中小企業等に生産・経営活動を支える社員一人ひとりを大切にする意識を持ってもらうことで、経営基盤の強化や誰もが働きやすい職場環境づくりにつながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 市内中小企業等に対して、県、商工会、市が開催する各種経営相談等の情報提供を、窓口でのチラシ配置やホームページへの記載などで随時実施した。          |                                                                                      |
| 評価・反映             | 情報提供を継続して実施できた。<br>各種経営相談等を通じ、経営基盤の強化や誰もが働きやすい職場環境づくりにつなげるため、今後も継続して情報提供していく。 |                                                                                      |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：秘書広報課〕令和元年度

|      |                                       |
|------|---------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進               |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                   |
| 施策   | 4 市女性職員へのキャリア形成支援                     |
| 取組内容 | 地域における女性活躍推進の模範となる市女性職員の育成と支援に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                        |                                                                                                                   |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                     | 市女性職員のキャリア形成を支援する研修                                                                                               |
|                   | どうする                                                                                                                                                   | 継続して実施する                                                                                                          |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                   | 性別に関係なく市職員としての使命を果たすためには、女性自身に自らが持つ能力を発揮し、自己肯定感やキャリア形成意識を高める意欲を持ってもらうことが必要であるため。<br>※関連計画：女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画 |
| 実績・成果             | 2/18 外部講師を招き多様なライフスタイルを認め合う職場づくり研修を実施<br>(受講者：育児中の職員、これから育児を迎える職員等 27 人)                                                                               |                                                                                                                   |
| 評価・反映             | 研修では、グループワーク等を通して、職場や職種が違う参加者同士の意見交換が活発に行われていた。職員がお互いのライフスタイルを相互理解することが、支え合える職場の関係づくりを形成する上で重要なことであると再確認できる良い機会となったと思われる。今後も、女性活躍推進の支援となるような研修を実施していく。 |                                                                                                                   |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                                              |
|------|--------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                       |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                      |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                          |
| 施策   | 5-① ハラスメントの防止啓発                                              |
| 取組内容 | 採用、配置、昇格などでの差別的取扱いや様々なハラスメントの防止につながるよう、関係機関と連携した啓発活動に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                           |                                                                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                        | ハラスメント防止を呼びかける啓発活動                                                            |
|                   | どうする                                                                                                                                                                      | 年1回以上実施する                                                                     |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                      | 市民にハラスメントの実態を知ってもらうことで、差別的取扱いの発見や相談につながる関係を築く重要性に気づいてもらうことが大切であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 6/23～29 男女共同参画週間パネル展にてポスター掲示、関連冊子や新聞記事等展示、パンフレット配布、11月 外国人技能実習生受入状況等調査で事業所訪問した際にパンフレット配布、12月 職場のハラスメント撲滅期間ポスター活用、市内公共施設へポスター掲示<br>計4回                                     |                                                                               |
| 評価・反映             | ハラスメントの種類は年々増えており、職場におけるハラスメント防止のために雇用管理上必要な措置を講じることが事業主に強く求められるようになってきている。1人でも多くの市民に差別やハラスメントについて正しく理解してもらい、当事者や関係者がスムーズに相談できるよう、今後は文字放送、ホームページ等媒体を拡充し、相談窓口の周知等の強化に取り組む。 |                                                                               |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：秘書広報課〕令和元年度

|      |                                                              |
|------|--------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                       |
| 基本方針 | 3 政策方針決定の場における男女共同参画の推進                                      |
| 主要施策 | 2 事業所等における女性活躍推進の支援                                          |
| 施策   | 5-② ハラスメントの防止啓発                                              |
| 取組内容 | 採用、配置、昇格などでの差別的取扱いや様々なハラスメントの防止につながるよう、関係機関と連携した啓発活動に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                     |                                                                                   |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                  | 市職員のハラスメント防止研修                                                                    |
|                   | どうする                                                                                                                | 継続して実施する                                                                          |
|                   | 設定理由                                                                                                                | 市職員にハラスメントに対する正しい知識を理解してもらうことで、いかなる差別的取扱いも許さないという意識の醸成につながるため。<br>※関連計画：特定事業主行動計画 |
| 実績・成果             | 1/17 外部講師を招きハラスメント研修を実施<br>(受講者：さぬき市民病院に勤務する職員 49 人)                                                                |                                                                                   |
| 評価・反映             | さぬき市民病院の職員を対象としたハラスメント研修では、「セクハラ」及び「パワハラ」の防止について専門講師から学ぶことにより、ハラスメント防止への意識を高めることができた。今後も、市職員に対し、冊子配布等積極的な啓発活動に取り組む。 |                                                                                   |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値 (平成 29 年度) | 目標値 (令和 5 年度) |
|-----------------------------|----------------|---------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%          | 35%以上         |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体         | 35 経営体以上      |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%          | 17%以上         |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%          | 40%以上         |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%           | 12%以上         |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人           | 20 人以上        |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%          | 20%以上         |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                           |
|------|-------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                    |
| 基本方針 | 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進               |
| 主要施策 | 1 働きやすい職場環境づくり                            |
| 施策   | 1－① 多様な働き方への理解促進                          |
| 取組内容 | 仕事と生活の調和のとれた多様な働き方を選択できる社会への理解の促進に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                    |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                          | 多様な働き方への理解を促す啓発活動                                                                                  |
|                   | どうする                                                                                                                                                        | 年1回以上実施する                                                                                          |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                        | 多様な働き方の実践例を紹介することで、市民一人ひとりに仕事や生活と向き合ってもらい、ライフステージに応じた柔軟な働き方の必要性について考えてもらうことが大切であるため。<br>※関連計画：総合計画 |
| 実績・成果             | 4/1 市職員初任者研修講話、6/23～29 男女共同参画週間パネル展にてポスター掲示、関連冊子や新聞記事等展示、パンフレット配布、11/11 人権同和問題企業研修会で市内事業所の先進的な実践例を発表（参加者 93 人）、2/18 市職員研修「多様なライフスタイルを認め合う職場づくり」の実施<br>計 4 回 |                                                                                                    |
| 評価・反映             | パネル展による市民への啓発、企業研修会による事業所への啓発に加え、ライフステージに応じた柔軟な働き方の重要性について、市職員自らも理解を深めた。今後も、多様な働き方の必要性やメリットを理解するとともに多くの実践例を共有できる取組を行う。                                      |                                                                                                    |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：商工観光課〕令和元年度

|      |                                           |
|------|-------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                    |
| 基本方針 | 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進               |
| 主要施策 | 1 働きやすい職場環境づくり                            |
| 施策   | 1－② 多様な働き方への理解促進                          |
| 取組内容 | 仕事と生活の調和のとれた多様な働き方を選択できる社会への理解の促進に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                            |                                                                                                   |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                         | 多様な働き方に関する情報提供                                                                                    |
|                   | どうする                                                                                       | 継続して実施する                                                                                          |
|                   | 設定理由                                                                                       | 事業所等に社員を生産・経営活動を支える貴重な存在と意識してもらうことで、社員一人ひとりのライフステージに応じた柔軟な働き方の必要性について理解してもらうことが大切であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 地域就職支援センターに登録している市内事業所のうち、求人票についてのやりとりのあった45社に対しチラシ送付をして、国や県の休暇取得促進や働き方改革の啓発資料等の情報提供を実施した。 |                                                                                                   |
| 評価・反映             | 登録事業所への連絡の機会を利用し周知を行った。<br>地域就職支援センターに求人登録している市内事業所の働きやすい職場環境づくりが前進するよう今後も継続して情報提供していく。    |                                                                                                   |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                                                         |
|------|-------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                                  |
| 基本方針 | 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進                                             |
| 主要施策 | 1 働きやすい職場環境づくり                                                          |
| 施策   | 2－① 働きやすい職場環境整備への理解促進                                                   |
| 取組内容 | 誰もが働きやすい職場環境の整備が生産・経営活動にもたらす効果を事業所等が理解し、実践してもらえよう、関係機関と連携した啓発活動に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                      | 働きやすい職場環境整備への理解を促す啓発活動                                                                                     |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                    | 年1回以上実施する                                                                                                  |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                    | 働きやすい職場環境の実践例を紹介することで、事業所等に社員一人ひとりの働き方に向き合ってもらい、生産性向上や就労継続につながるワーク・ライフ・バランスについて考えてもらうことが大切であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 6/23～29 男女共同参画週間パネル展にてポスター掲示、関連冊子や新聞記事等展示、パンフレット配布、11/11 人権同和問題企業研修会で市内事業所の先進的な実践例を発表（参加者93人）、11月外国人技能実習生受入状況等調査で企業訪問した際にパンフレットを配布（11社）<br>計3回                                          |                                                                                                            |
| 評価・反映             | 人権同和問題企業研修会では、市内の実践例を用いて、「働きやすい職場環境の整備で従業員の定着率やパフォーマンスが向上し、ひいては組織力の強化や業績アップにつながる」というメリットを伝えたことで、事業主等の理解が深まった。今後もパンフレットの配布やホームページでの情報提供等を通してワーク・ライフ・バランスのもたらすメリットや重要性を伝えられるよう、継続的に啓発を行う。 |                                                                                                            |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |



■施策体系

〔担当課：商工観光課〕令和元年度

|      |                                                                         |
|------|-------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                                                  |
| 基本方針 | 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進                                             |
| 主要施策 | 1 働きやすい職場環境づくり                                                          |
| 施策   | 2－② 働きやすい職場環境整備への理解促進                                                   |
| 取組内容 | 誰もが働きやすい職場環境の整備が生産・経営活動にもたらす効果を事業所等が理解し、実践してもらえよう、関係機関と連携した啓発活動に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                          |                                                                                                    |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                       | 働きやすい職場環境整備に関する情報提供                                                                                |
|                   | どうする                                                                                     | 継続して実施する                                                                                           |
|                   | 設定理由                                                                                     | 事業所等に社員を生産・経営活動を支える貴重な存在と意識してもらうことで、社員一人ひとりの事情に応じたワーク・ライフ・バランスの必要性について理解してもらうことが大切であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 地域就職支援センターに登録している市内事業所のうち、求人票についてのやりとりのあった24社に対しチラシ送付をして、県の働き方改革環境助成金等の情報提供を実施した。        |                                                                                                    |
| 評価・反映             | 登録事業所への連絡の機会を利用し周知を行った。<br>地域就職支援センターに求人登録している市内事業所の働きやすい職場環境づくりが前進するよう、今後も継続して情報提供していく。 |                                                                                                    |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：子育て支援課〕令和元年度

|      |                                                    |
|------|----------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                             |
| 基本方針 | 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進                        |
| 主要施策 | 2 仕事と子育て・介護の両立支援                                   |
| 施策   | 1 仕事と子育ての両立支援                                      |
| 取組内容 | 保護者のニーズに対応した保育事業を推進できるよう、仕事と子育てが両立できる環境の整備に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                     |                                                                              |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                  | 放課後児童クラブ事業                                                                   |
|                   | どうする                                                                                                                                | 小学6年生まで拡充する                                                                  |
|                   | 設定理由                                                                                                                                | 放課後の子どもたちに適切な遊びや生活の場を提供することで、働く場での活躍を望む保護者の就労支援につながるため。<br>※関連計画：子ども・子育て支援計画 |
| 実績・成果             | 津田小学校の児童が利用する放課後児童クラブを、R元年9月から津田小学校内の空き教室に移転した。これにより、将来的に6年生までの拡充に対応できるスペースを確保した。                                                   |                                                                              |
| 評価・反映             | 全ての放課後児童クラブでの受入れができるよう、学校の空き教室の活用など関係機関との連携を図りながら進めていく。特に受入れスペースが不足している長尾地区について、長尾小学校改築の基本計画と並行して、放課後児童クラブ専用施設整備を検討し、早期に整備できるよう進める。 |                                                                              |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：長寿介護課〕令和元年度

|      |                                                  |
|------|--------------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                           |
| 基本方針 | 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進                      |
| 主要施策 | 2 仕事と子育て・介護の両立支援                                 |
| 施策   | 2 仕事と介護の両立支援                                     |
| 取組内容 | 多様な高齢者福祉・介護保険事業を提供できるよう、仕事と介護が両立できる環境の整備に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                         |                                                                                            |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                      | 家族介護教室                                                                                     |
|                   | どうする                                                                                                                                    | 年 12 回以上実施する                                                                               |
|                   | 設定理由                                                                                                                                    | 家族介護者に適切な介護知識や技術、外部サービスの利用方法などを習得してもらうことで、要介護被保険者の状態の維持・改善につながるため。<br>※関連計画：高齢者福祉・介護保険事業計画 |
| 実績・成果             | 市内 6 か所の在宅介護支援センターにおいて、家族介護教室を開催<br>(11 回開催 参加者 計 268 人)                                                                                |                                                                                            |
| 評価・反映             | 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、目標値には若干及ばなかったが、各事業所で 1 回以上家族介護教室を開催し、家族介護者が介護知識や技術を習得するために一定の効果があったと思われる。今後も家族等が要介護者等の状態の維持・改善のために必要な知識を習得できるよう支援する。 |                                                                                            |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                              |
|------|----------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                       |
| 基本方針 | 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進                  |
| 主要施策 | 2 仕事と子育て・介護の両立支援                             |
| 施策   | 3－① 男性の参画促進                                  |
| 取組内容 | 家事や子育て、介護など、あらゆる分野へ男性が参画できる社会への理解の促進に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                        |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                                                         | 男性の参画への理解を促す啓発活動                                                                       |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                                                       | 年1回以上実施する                                                                              |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                                                       | 男女が互いの価値観を受け入れ、あらゆる場面で対等な関係を築くためには、これまで女性が中心になって担ってきた分野への男性参画を促すことが不可欠であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 6/23～29 男女共同参画週間パネル展にて啓発、「家事」をテーマにした川柳・俳句の募集（77 作品）、2/18 市職員研修「多様なライフスタイルを認め合う職場づくり」の実施<br>計 3 回                                                                                                                                           |                                                                                        |
| 評価・反映             | 川柳・俳句の応募作品には、応募者の年齢や性別に関係なく「男性も家事への参画は当たり前」という趣旨の作品が増えてきているほか、パネル展を訪れた市民からも価値観の変化を指摘する声があるなど、仕事と家事の両立支援について、気づきや考える機会の提供ができた実感がある。男性の参画を促進するためには、制度等の整備のみならず、男女が互いに相手を尊重することが必要不可欠であることから、今後も、引き続き主体的に考える機会を提供し、一人ひとりの意識改革につながる啓発活動を進めていく。 |                                                                                        |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：国保・健康課〕令和元年度

|      |                                              |
|------|----------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                       |
| 基本方針 | 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進                  |
| 主要施策 | 2 仕事と子育て・介護の両立支援                             |
| 施策   | 3－② 男性の参画促進                                  |
| 取組内容 | 家事や子育て、介護など、あらゆる分野へ男性が参画できる社会への理解の促進に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                    |                                                                      |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                 | 男性料理教室の参加者数                                                          |
|                   | どうする                                                                                                               | 1 教室当たり 15 人以上にする                                                    |
|                   | 設定理由                                                                                                               | 性別に関係なく誰もが家事や子育てなどに取り組むことで、市民一人ひとりのワーク・ライフ・バランスの実現につながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 食生活の自立や生活習慣病予防と、家庭生活と仕事や地域活動等との両立につなげるため、食生活改善推進協議会と共催で、男性料理教室を 3 か所で計 25 回開催し、そのうちの 20 回が 15 人以上の参加であった（達成率 80%）。 |                                                                      |
| 評価・反映             | 好評であり継続して参加する者が多いが、新規参加者の確保が課題となっている。広く周知・案内ができるよう工夫していく。                                                          |                                                                      |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                          |
|------|------------------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり                   |
| 基本方針 | 5 地域社会における男女共同参画の推進                      |
| 主要施策 | 1 地域活動における男女共同参画                         |
| 施策   | 1 市民主体の活動への支援                            |
| 取組内容 | 男女共同参画につながる市民主体の活動やネットワークづくりへの支援に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                               |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                                                  | 男女共同参画を促す市民主体の活動支援                                                            |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                                                | 継続して実施する                                                                      |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                                                | 市民主体の活動を支援するためには、自らの行動理念や活動方針を踏まえた上で当事者意識を持って行動する市民を増やす取組が不可欠であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 男女共同参画推進活動事業（男女共同参画の意識の変化につながる取組を行う 4 市民団体への助成）、<br>男女共同参画推進市民サポーター事業（情報交換会や学習会の開催、セミナーや男女共同参画週間パネル展等の運営補助 登録人数 12 人）、<br>ネットワーク構築（情報スペース（男女共同参画の学びや活動の場）に新聞切り抜きや男女共同参画に関する冊子等を設置し最新情報を提供、男女共同参画推進活動事業助成対象者や市民サポーターの情報交換会を開催） 計 3 回 |                                                                               |
| 評価・反映             | 男女共同参画推進活動事業助成対象者や市民サポーターに、男女共同参画の視点に基づいた助言や問いかけなどを継続的に行うことで、当事者意識を持った活動を支援した。今後も、1 人でも多くの市民が主体的に男女共同参画社会の実現に取り組んでいけるよう、市と市民が連携・協力した事業を実施するとともに情報収集及び提供等の活動支援を行う。                                                                   |                                                                               |

■関連する数値目標

| 基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成 29 年度） | 目標値（令和 5 年度） |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 附属機関等の女性委員の割合               | 28.6%         | 35%以上        |
| 家族経営協定の締結数                  | 30 経営体        | 35 経営体以上     |
| 市役所の女性管理職の割合                | 12.5%         | 17%以上        |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合       | 33.6%         | 40%以上        |
| 市役所男性職員の育児休業取得率             | 9.1%          | 12%以上        |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数         | 15 人          | 20 人以上       |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合            | 17.6%         | 20%以上        |

■施策体系

〔担当課：危機管理課〕令和元年度

|      |                                  |
|------|----------------------------------|
| 基本目標 | 2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり           |
| 基本方針 | 5 地域社会における男女共同参画の推進              |
| 主要施策 | 2 防災分野における男女共同参画                 |
| 施策   | 1 防災対策への女性の参画促進                  |
| 取組内容 | 男女のニーズや性差などを反映させた防災体制の確立に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                     |                                                                                      |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                  | 防災士の資格取得を促す啓発活動                                                                      |
|                   | どうする                                                                                                | 年1回以上実施する                                                                            |
|                   | 設定理由                                                                                                | 多種多様な経験を重ねた市民に正しい知識や技能を身につけてもらうことで、地域防災に役立つノウハウを広める防災リーダーの養成につながるため。<br>※関連計画：地域防災計画 |
| 実績・成果             | 防災士資格取得のために香川大学で開催される防災士養成講座受講について、ホームページやケーブルネットワーク文字放送にて周知啓発を実施した結果、さぬき市防災士育成支援事業補助金を活用し、1人が修了した。 |                                                                                      |
| 評価・反映             | 今後も継続して防災士資格取得についてホームページやケーブルネットワーク文字放送を活用し、周知啓発を実施していく。                                            |                                                                                      |

■関連する数値目標

| 基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり | 現状値（平成29年度） | 目標値（令和5年度） |
|----------------------------|-------------|------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%       | 35%以上      |
| 家族経営協定の締結数                 | 30 経営体      | 35 経営体以上   |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%       | 17%以上      |
| 職場において「男女平等」と感じる市民の割合      | 33.6%       | 40%以上      |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%        | 12%以上      |
| 男女共同参画推進市民サポーターの登録数        | 15 人        | 20 人以上     |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%       | 20%以上      |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                    |
|------|------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                 |
| 基本方針 | 6 あらゆる暴力の根絶                        |
| 主要施策 | 1 暴力を許さない意識づくり                     |
| 施 策  | 1－① 暴力根絶に向けた広報・啓発                  |
| 取組内容 | 幅広い年齢層が暴力をなくす意識を共有できる広報・啓発活動を行います。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                            |                                                                            |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                         | DV（デートDV）防止啓発活動                                                            |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                       | 年3回以上実施する                                                                  |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                       | 市民に暴力の実態を知ってもらい、いち早くDVに気づいて相談までつなげてもらう必要性を理解してもらうことが大切であるため。<br>※関連計画：総合計画 |
| 実績・成果             | 6/23～29 男女共同参画週間パネル展での啓発、9/24 デートDV講話（さぬき南中学校教職員）、広報紙（11月号）に啓発記事掲載、11/18DV・児童虐待防止啓発キャンペーン、12/10 デートDV防止啓発講話（さぬき南中学校生徒306人）、1/10 成人式にてDV・児童虐待相談窓口掲載チラシを配布、市内公共施設にポスターを掲示、ホームページ等での啓発<br>計8回 |                                                                            |
| 評価・反映             | 子育て支援課と連携・協力し、様々な方向からアプローチすることにより、中学生から高齢者まで幅広い年齢層が暴力をなくす意識を共有できる広報啓発を行うことができた。今後も、市民のDV（デートDV）防止についての意識を高め、いち早く相談につなげられる啓発を引き続き実施する。                                                      |                                                                            |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |



■施策体系

〔担当課：子育て支援課〕令和元年度

|      |                                    |
|------|------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                 |
| 基本方針 | 6 あらゆる暴力の根絶                        |
| 主要施策 | 1 暴力を許さない意識づくり                     |
| 施 策  | 1－② 暴力根絶に向けた広報・啓発                  |
| 取組内容 | 幅広い年齢層が暴力をなくす意識を共有できる広報・啓発活動を行います。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                      |                                                                                      |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                   | あらゆる暴力の根絶を意識づけする啓発活動                                                                 |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                 | 月1回以上実施する                                                                            |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                 | 誰もが安心して暮らせる社会になるためには、市民が定期的に正しい情報に接することで暴力の実態を知り、根絶に向けた意識を高めていくことが大切であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 児童虐待防止推進月間における広報紙への掲載及び市役所等でのポスターの掲示、市内保育園（所）、幼稚園及びこども園でのチラシの配布、児童虐待防止啓発キャンペーン（2 か所）オレンジリボンの着用及び啓発物品の配布、要保護児童対策地域協議会実務者委員オレンジリボンキャンペーン実施、特別支援学校での健康教室「わくわく教室」、中学校でのデートDV予防講座の実施 計17回 |                                                                                      |
| 評価・反映             | 11月の児童虐待防止推進月間にあわせて、集中して啓発活動を実施し、年間を通してポスター掲示を行った。引き続き暴力をなくす意識を高められるように子育て世代を中心として児童虐待への啓発活動を継続する必要がある。児童虐待防止に向けた活動の充実のために相談事業の周知を広報やチラシ等で行っていく。                                     |                                                                                      |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

■施策体系

〔担当課：男女共同参画・国際交流推進室〕令和元年度

|      |                                                      |
|------|------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                                   |
| 基本方針 | 6 あらゆる暴力の根絶                                          |
| 主要施策 | 2 相談支援の充実                                            |
| 施策   | 1－① 女性相談の充実                                          |
| 取組内容 | 暴力被害などの相談に対応できるよう、関係機関と連携した女性相談の実施や相談窓口の認知向上に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                     |                                                                                       |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                  | DV（デートDV）当事者の相談につながる啓発活動                                                              |
|                   | どうする                                                                                                                                                                | 年3回以上実施する                                                                             |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                | DV当事者を孤立させないためには、暴力の未然防止に加えて、加害・被害関係にある市民に寄り添って対応する相談窓口の認知度を高めることが不可欠であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 6/23～29 男女共同参画週間パネル展にて周知、9/24 デートDV講話（さぬき南中学校教職員）、11/18 DV・児童虐待防止啓発キャンペーン、12/10 デートDV防止啓発講話（さぬき南中学校生徒 306 人）、セミナーや講演会等複数の会場にて、DV・児童虐待相談窓口を記した啓発カードや啓発グッズの配布 計5回     |                                                                                       |
| 評価・反映             | H29 年度実施の市民アンケートによると、DV経験を誰にも相談しなかった人のうち約12%が「どこに相談したらよいかわからなかった」と回答したことから、中学生から高齢者まで様々な世代の集まる機会を利用してDV相談窓口の周知を行った。今後は、当事者だけでなく周囲の存在の重要性を意識し、相談窓口のさらなる認知向上に取り組んでいく。 |                                                                                       |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

■施策体系

〔担当課：子育て支援課〕令和元年度

|      |                                                      |
|------|------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                                   |
| 基本方針 | 6 あらゆる暴力の根絶                                          |
| 主要施策 | 2 相談支援の充実                                            |
| 施策   | 1－② 女性相談の充実                                          |
| 取組内容 | 暴力被害などの相談に対応できるよう、関係機関と連携した女性相談の実施や相談窓口の認知向上に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                 |                                                                        |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                              | 女性相談員による女性相談                                                           |
|                   | どうする                                                                                                            | 継続して実施する                                                               |
|                   | 設定理由                                                                                                            | 女性相談員を継続して設置することで、市民から寄せられる家庭や子育て、DVなどの相談に適切に対応することが大切であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 研修により資質向上に努めた「女性相談員」を家庭児童相談室に1人配置し、子育てや家庭問題、DVなどの相談に対応した。<br>相談対応形態：来所相談・電話相談 時間：9：00～16：00<br>(相談回数42回、実件数12件) |                                                                        |
| 評価・反映             | 相談員の資質向上を図ることで、専門的な相談内容にも対応することができた。<br>今後も、専門性の高い相談内容に対応するため、専門職である「女性相談員」を継続して配置する。                           |                                                                        |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

■施策体系

〔担当課：子育て支援課〕令和元年度

|      |                                                      |
|------|------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                                   |
| 基本方針 | 6 あらゆる暴力の根絶                                          |
| 主要施策 | 3 被害者への支援                                            |
| 施策   | 1 被害者への支援                                            |
| 取組内容 | 被害者の二次的被害防止や自立した生活への復帰につながる切れ目のない支援とネットワーク強化に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                   |                                                                       |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                | 実施機関との被害者支援に関する情報共有                                                   |
|                   | どうする                                                                                              | 年1回以上実施する                                                             |
|                   | 設定理由                                                                                              | 被害者支援に取り組むためには、関係機関との連携・相互支援体制を強化し、必要な情報を共有していることが不可欠であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | DV被害者への緊急対応と自立に向けた支援、児童虐待の被虐待児への緊急対応及び面接を中心に行った。関係機関との情報共有としてケース検討会議を4回開催し、支援方針の検討や支援の見直しなどを実施した。 |                                                                       |
| 評価・反映             | 被害者への支援は今後も必要であり、R2年度は会議に医師を招いて、より専門的な内容にて継続開催していく。                                               |                                                                       |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

■施策体系

〔担当課：国保・健康課〕令和元年度

|      |                                   |
|------|-----------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                |
| 基本方針 | 7 生涯を通じた健康づくり                     |
| 主要施策 | 1 あらゆる世代への健康づくり支援                 |
| 施 策  | 1－① 市民の健康づくりの推進                   |
| 取組内容 | 男女共同参画社会を支える生涯を通じた市民の健康づくりを推進します。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                    |                                                                                   |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                 | 生活習慣病予防教室・健康相談の参加者                                                                |
|                   | どうする                                                                                                                                                                               | 年 4,500 人以上にする                                                                    |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                               | 市民の健康を維持増進させるためには、正しい知識を身につけてもらった上で日常の行動を見直し、実践につなげてもらうことが不可欠であるため。<br>※関連計画：総合計画 |
| 実績・成果             | 生活習慣病予防教室・健康相談の参加者は 3,051 人であった（達成率 67.8%）。動脈硬化の予防を重点にした教室や、運動と食事の関係を理解し行動変容につなげる教室等、継続した運動を行うことで身体の変化を実感できる教室を実施した。また、健康相談を利用することで、自分にあった生活習慣の改善点を見つけることができ、利用者の行動・意識変容につなげられている。 |                                                                                   |
| 評価・反映             | 予防教室を案内する対象者は、特定健康診査において要指導率の高い項目から選定し、講義の内容は、健診結果の傾向や参加者の意見等をもとに計画している。今後も、健診結果の分析に基づいた企画周知をし、内容についても市民が自分自身や家族のこととして興味を持ち、生活の中で継続できるものとなるよう工夫していく。                               |                                                                                   |

■関連する数値目標

| 基本目標 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                      | 現状値（平成 29 年度）                              | 目標値（令和 5 年度）                     |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                      | 10%以下                            |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19 回                                       | 10 回以上                           |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27 回                                       | 33 回以上                           |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                      | 50%以上                            |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                      | 45%以上                            |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37 隊                                       | 55 隊以上                           |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220 人<br>まかせて会員 146 人<br>どっちも会員 8 人 | おねがい会員 220 人以上<br>まかせて会員 180 人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26 回                                       | 35 回以上                           |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1 回                                        | 2 回以上                            |

■施策体系

〔担当課：市民病院〕令和元年度

|      |                                   |
|------|-----------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                |
| 基本方針 | 7 生涯を通じた健康づくり                     |
| 主要施策 | 1 あらゆる世代への健康づくり支援                 |
| 施策   | 1－② 市民の健康づくりの推進                   |
| 取組内容 | 男女共同参画社会を支える生涯を通じた市民の健康づくりを推進します。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                               |                                                                         |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                            | 健康出前講座・市民公開講座                                                           |
|                   | どうする                                                                                          | 年 33 回以上実施する（健康出前講座 30 回、市民公開講座 3 回）                                    |
|                   | 設定理由                                                                                          | 市民の健康を維持増進させるためには、健康への関心を高めたり、健康づくりを支援したりする機会の提供が効果的と考えられるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 「糖尿病」や「認知症」などをテーマとした健康出前講座を 19 回開催（参加者 612 人）、<br>「脳卒中」をテーマとした市民公開講座を 1 回開催（参加者 134 人） 計 20 回 |                                                                         |
| 評価・反映             | 新型コロナウイルス感染症拡大の影響もあり、目標とする実施数を大きく下回ってしまったが、市民からのニーズが高い取組であることから今後も、感染流行の状況を見ながら実施する。          |                                                                         |

■関連する数値目標

| 基本目標 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                      | 現状値（平成 29 年度）                              | 目標値（令和 5 年度）                     |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                      | 10%以下                            |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19 回                                       | 10 回以上                           |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27 回                                       | 33 回以上                           |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                      | 50%以上                            |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                      | 45%以上                            |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37 隊                                       | 55 隊以上                           |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220 人<br>まかせて会員 146 人<br>どっちも会員 8 人 | おねがい会員 220 人以上<br>まかせて会員 180 人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26 回                                       | 35 回以上                           |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1 回                                        | 2 回以上                            |

■施策体系

〔担当課：学校教育課〕令和元年度

|      |                                                          |
|------|----------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                                       |
| 基本方針 | 7 生涯を通じた健康づくり                                            |
| 主要施策 | 2 学校保健の充実                                                |
| 施策   | 1－① 児童生徒の健康教育の推進                                         |
| 取組内容 | 性や健康について自ら正しい判断ができるよう、児童生徒の発達段階に応じた健康教育と保護者の意識啓発に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                    |                                                                                            |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                 | 小児生活習慣病予防健診                                                                                |
|                   | どうする                                                                                                                                               | 継続して実施する                                                                                   |
|                   | 設定理由                                                                                                                                               | 小児生活習慣病の検診を行うことにより、小児生活習慣病を早期発見するとともに、保護者や関係機関と連携を図りながら早期予防に取り組む必要があるため。<br>※関連計画：教育振興基本計画 |
| 実績・成果             | 対象人数（小学4年生と、前年度に小児メタボリックシンドロームと診断された5年生）364人中342人に実施した。受診率は約94%と高水準で、特に、前年度に小児メタボリックシンドロームと診断された5年生については、対象者16人に対し、実施人数は14人とほとんどの児童が継続して予防健診を受診した。 |                                                                                            |
| 評価・反映             | 前年度に小児メタボリックシンドロームと診断された児童のその後の状況を見ると多少改善している場合もあるが、現状維持や悪化している場合もあり、すぐに効果が表れるものではないため、今後も、保護者の理解を得ながら、小児生活習慣病の予防に向け健診の実施を継続していく。                  |                                                                                            |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

■施策体系

〔担当課：国保・健康課〕令和元年度

|      |                                                          |
|------|----------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                                       |
| 基本方針 | 7 生涯を通じた健康づくり                                            |
| 主要施策 | 2 学校保健の充実                                                |
| 施策   | 1－② 児童生徒の健康教育の推進                                         |
| 取組内容 | 性や健康について自ら正しい判断ができるよう、児童生徒の発達段階に応じた健康教育と保護者の意識啓発に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                |                                                                    |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                             | 小児生活習慣病予防健診における学校と連携した事後指導                                         |
|                   | どうする                                                                                                                                           | 年3校以上で実施する                                                         |
|                   | 設定理由                                                                                                                                           | 子どもの生涯にわたる生活習慣病予防の推進には、保護者の理解を促す学校と連携した事後指導が効果的と考えられるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 小児生活習慣病予防健診の事後保健指導として、健診実施校のうち、保健師による個別相談を小学校2校、集団指導を中学校1校において実施した。指導内容は、規則正しい生活リズムやバランスのとれた食事、適度な運動と休息である。保健指導後は生活改善に向けた目標を立て実践し、自己評価を行った。計3校 |                                                                    |
| 評価・反映             | 保健指導は個別に1度実施するのだが、子どもだけでなく家族で生活習慣を振り返る機会となっている。保健指導後も、学校からの継続的な見守りや働きかけができるよう、各学校の養護教諭と情報共有を図り、見守りにつながっていると考える。今後も、児童の健康教育推進と保護者の意識啓発に取り組む。    |                                                                    |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |



■施策体系

〔担当課：学校教育課〕 令和元年度

|      |                                         |
|------|-----------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                      |
| 基本方針 | 7 生涯を通じた健康づくり                           |
| 主要施策 | 2 学校保健の充実                               |
| 施 策  | 2 教育相談の充実                               |
| 取組内容 | 専門的な立場から児童生徒の健やかな発達を支援する教育相談の充実に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                |                                                                                                              |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                             | 相談担当教員と各種専門家及び関係機関等による情報交換会やケース会                                                                             |
|                   | どうする                                                                                                                                                                           | 年2回実施する（必要に応じて個別に実施する）                                                                                       |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                           | 児童生徒による問題行動の未然防止や早期発見・解決のためには、教職員や各種専門家、関係機関等が連携して専門的な立場から細やかな支援を行うことが、問題の長期化、深刻化の防止となるため。<br>※関連計画：教育振興基本計画 |
| 実績・成果             | 7/31 さぬき市適応指導教室「FINE」の取組内容の紹介<br>・7/3 さぬき市におけるいじめ・不登校等の状況（参加者24人）、<br>2/3 発達障害が背景にある不登校児童・生徒に対する必要な支援<br>適切な指導方法（参加者26人）、<br>ともに研修会の後は中学校区に分かれて情報交換会を実施                        |                                                                                                              |
| 評価・反映             | 研修会で取り扱った内容が具体的で、学びが多かったと多くの参加者から好評を得た。引き続きニーズにあった研修内容を工夫していくが、特に資質向上に関する研修を、充実させていかなければならないと考える。中学校区別の情報交換会も好評で、年2回ではなく、学期に1回程度の開催を求める声も多かったため、開催時期も含め、回数を増やせるようであるならば対応していく。 |                                                                                                              |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

■施策体系

〔担当課：国保・健康課〕令和元年度

|      |                                              |
|------|----------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                           |
| 基本方針 | 7 生涯を通じた健康づくり                                |
| 主要施策 | 3 母子保健の充実                                    |
| 施 策  | 1 母子保健の充実                                    |
| 取組内容 | 子育て支援と連携した、妊娠・出産・育児を通じた切れ目のない母子保健の充実に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                         |                                                                                           |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                      | 妊婦面接の実施率                                                                                  |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                    | 90%以上にする                                                                                  |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                    | 切れ目のない子育て支援のためには、支援を必要とする市民が制度を利用しやすい環境を整えるなど、母子保健指導の機会を活用した取組が効果的と考えられるため。<br>※関連計画：総合計画 |
| 実績・成果             | 妊娠期から子育て期の総合的な相談支援を提供する「子育て世代包括支援センター」を開設し、妊娠届出時に母子保健コーディネーターが産前・産後の生活についてイメージできるよう丁寧に聞き取り面接を行った。また、母子保健サービスだけでなく子育て支援サービスも、情報の提供や、必要に応じて関係機関へ繋ぐことでワンストップ化が図れ、妊婦の満足度も高まったと考える。実施率 95.3% |                                                                                           |
| 評価・反映             | 妊娠届出の窓口を一本化したことで妊婦面接実施率が高まり、妊婦の産前・産後の生活状況や心配事等の相談・対応など、必要な支援に繋げることができた。今後も「子育て世代包括支援センター」の妊娠期から子育て期までの相談窓口のワンストップ化について広く周知するとともに、必要な支援につながるよう関係機関と連携し、切れ目のない母子保健の充実に取り組む。               |                                                                                           |

■関連する数値目標

| 基本目標 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                      | 現状値（平成 29 年度）                              | 目標値（令和 5 年度）                     |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                      | 10%以下                            |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19 回                                       | 10 回以上                           |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27 回                                       | 33 回以上                           |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                      | 50%以上                            |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                      | 45%以上                            |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37 隊                                       | 55 隊以上                           |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220 人<br>まかせて会員 146 人<br>どっちも会員 8 人 | おねがい会員 220 人以上<br>まかせて会員 180 人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26 回                                       | 35 回以上                           |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1 回                                        | 2 回以上                            |

■施策体系

〔担当課：市民病院〕令和元年度

|      |                                   |
|------|-----------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                |
| 基本方針 | 7 生涯を通じた健康づくり                     |
| 主要施策 | 3 母子保健の充実                         |
| 施 策  | 2 小児医療の充実                         |
| 取組内容 | 地域の中で子どもが健やかに成長できる小児医療の充実に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                              |                                                                             |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                           | 小児夜間急病診察室                                                                   |
|                   | どうする                                                                         | 毎日実施する                                                                      |
|                   | 設定理由                                                                         | 子育て環境を充実させるためには、医療提供が手薄となる夜間帯における小児の急病に迅速に対応できる体制を維持することが重要であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 年間を通して毎日実施した。<br>(小児夜間急病診察室の受診者数：1,848人)                                     |                                                                             |
| 評価・反映             | 子育て世代の市民が安心して生活できるよう、夜間帯における小児の急病に迅速に対応するとともに、適切な医療が提供できた。引き続き、現診療体制の維持に努める。 |                                                                             |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

■施策体系

〔担当課：国保・健康課〕令和元年度

|      |                                             |
|------|---------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                          |
| 基本方針 | 7 生涯を通じた健康づくり                               |
| 主要施策 | 3 母子保健の充実                                   |
| 施 策  | 3 性差に応じた健康づくり                               |
| 取組内容 | 生涯を通じた健康を保持できるよう、身体的性差に応じた心と身体健康づくりに取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                     |                                                                              |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                  | 乳がん・子宮頸がん検診受診率                                                               |
|                   | どうする                                                                                                                                                | 45%以上にする                                                                     |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                | 市民の健康を維持増進させるためには、市民に正しい健康意識を身につけてもらい、具体的行動につなげてもらうことが大切であるため。<br>※関連計画：総合計画 |
| 実績・成果             | 受診率は、乳がん検診 16.5%、子宮頸がん検診 13.4%であった。集団検診の休日実施や託児のほか、個別検診のできる機関を増やす等、働く子育て世代の方が受診しやすい体制づくりに取り組んだ。また、対象年齢の方に無料クーポン券とがん検診手帳の配布や、乳幼児健診の機会などに受診勧奨や啓発を行った。 |                                                                              |
| 評価・反映             | 受診しやすい体制づくりに取り組んでいるが、受診率に大きな変動は見られない。申込者の傾向をみると、個別勧奨により受診に至っている割合が高いため、対象を絞った勧奨方法に変更するなど、今後も、新規受診者を増やし、継続した受診につなげるため、受診しやすい体制づくりや普及啓発を引き続き行っていく。    |                                                                              |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

■施策体系

〔担当課：福祉総務課〕令和元年度

|      |                                       |
|------|---------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                    |
| 基本方針 | 8 安心できる福祉のまちづくり                       |
| 主要施策 | 1 地域共生社会の実現に向けた環境づくり                  |
| 施策   | 1 地域支え合い活動への支援                        |
| 取組内容 | 生涯を通じた地域での暮らしを支える地域支え合い活動への支援に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                  |                                                                                     |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                               | 地域見守り隊の結成数（「みんなの力で見守り隊」を含む）                                                         |
|                   | どうする                                                                                                                                             | 55 隊以上にする                                                                           |
|                   | 設定理由                                                                                                                                             | 同じ地域に住む住民が地域ネットワークを築くことで、支援を必要とする市民の状況に応じたサービスを結びつけることにつながるため。<br>※関連計画：地域福祉計画、総合計画 |
| 実績・成果             | 志度地区で新規に 1 チーム登録したことにより、地域住民が結成する「地域見守り隊」は 38 隊、協賛企業により結成する「みんなの力で見守り隊」は 8 事業所、計 46 隊となった。                                                       |                                                                                     |
| 評価・反映             | ふれあいサロンやいきいきネット事業の中で見守り活動について広報し、広報活動を行った結果、登録数を伸ばすことができた。今後は、災害に特化した座談会の開催を企画し、見守り活動の必要性の理解を深めるとともに、事業所に働きかけるなどし、登録数を伸ばすことで、見守りネットワークの仕組を強化したい。 |                                                                                     |

■関連する数値目標

| 基本目標 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                      | 現状値（平成 29 年度）                              | 目標値（令和 5 年度）                     |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                      | 10%以下                            |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19 回                                       | 10 回以上                           |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27 回                                       | 33 回以上                           |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                      | 50%以上                            |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                      | 45%以上                            |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37 隊                                       | 55 隊以上                           |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220 人<br>まかせて会員 146 人<br>どっちも会員 8 人 | おねがい会員 220 人以上<br>まかせて会員 180 人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26 回                                       | 35 回以上                           |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1 回                                        | 2 回以上                            |

■施策体系

〔担当課：子育て支援課〕令和元年度

|      |                                        |
|------|----------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                     |
| 基本方針 | 8 安心できる福祉のまちづくり                        |
| 主要施策 | 2 安心して暮らせる環境づくり                        |
| 施策   | 1 子育て支援の推進                             |
| 取組内容 | 子育て世代が地域で安心して子育てできるよう、子育て支援の充実に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                         |                                                                            |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                      | ファミリー・サポート・センターまかせて会員登録数                                                   |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                    | 年5%ずつ増加させる                                                                 |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                    | おねがい会員とまかせて会員が住み慣れた地域で助け合って子育てすることで、家族の心にゆとりが生まれ、家庭生活の充実につながるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | まかせて会員の養成講座を年2回開催し、修了者が新規会員となった。また、既存会員のスキルアップのため、希望すれば全ての講座を再受講できるようにした。養成講座を定期的で開催しているが、まかせて会員の新規登録者は3人(2%)であり、前年度の148人から微増である。おねがい会員数は着実に増加している。<br>(おねがい会員245人、どっちも会員8人、まかせて会員151人) |                                                                            |
| 評価・反映             | まかせて会員は、5年に1度 救急救命講習及び事故防止に関する研修を受講することを必須とし、既存会員の受講により安全の確保に努める。預かり中の子どもの安全確保や援助希望者の質の確保・向上を図る。また、まかせて会員登録のみを行い、実際に活動していない会員が相当数いることから、その実働率を上げるため、研修案内や活動報告を通じて会員に働きかけを続ける。           |                                                                            |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値(平成29年度)                          | 目標値(令和5年度)                   |
|----------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|
| DV被害を「どこ(だれ)に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                | 10%以下                        |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                  | 10回以上                        |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                  | 33回以上                        |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                | 50%以上                        |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                | 45%以上                        |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                  | 55隊以上                        |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員220人<br>まかせて会員146人<br>どっちも会員8人 | おねがい会員220人以上<br>まかせて会員180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                  | 35回以上                        |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                   | 2回以上                         |

■施策体系

〔担当課：長寿介護課〕令和元年度

|      |                                                                |
|------|----------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                                             |
| 基本方針 | 8 安心できる福祉のまちづくり                                                |
| 主要施策 | 2 安心して暮らせる環境づくり                                                |
| 施策   | 2 高齢者福祉の推進                                                     |
| 取組内容 | 高齢者が住み慣れた地域で自立して暮らせるよう、生活の支援や生活環境の向上、権利擁護の推進など高齢者福祉の充実に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                       |                                                                                        |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                    | 高齢者虐待防止啓発活動                                                                            |
|                   | どうする                                                                                                                                  | 年 35 回以上実施する                                                                           |
|                   | 設定理由                                                                                                                                  | 高齢者や介護している人の孤立が虐待の一因であることを知ってもらうことで、虐待を早期に発見し、深刻化を防ぐことにつながるため。<br>※関連計画：高齢者福祉・介護保険事業計画 |
| 実績・成果             | 広報紙掲載（年 2 回）、図書館啓発展示（年 1 回 2 か所）、虐待防止啓発のチラシ配布（9 か所 計 579 枚）、虐待防止啓発のポケットティッシュ配布（17 か所 計 1000 個）、研修会（年 1 回 対象者：市内の民生委員児童委員 101 人）計 31 回 |                                                                                        |
| 評価・反映             | 目標値には及ばなかったものの、研修会の開催やチラシ、ポケットティッシュの配布を実施し、一定の効果があったものと思われる。<br>今後も継続的に相談窓口の周知や虐待予防を目的として啓発活動に取り組む。                                   |                                                                                        |

■関連する数値目標

| 基本目標 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                      | 現状値（平成 29 年度）                              | 目標値（令和 5 年度）                     |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                      | 10%以下                            |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19 回                                       | 10 回以上                           |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27 回                                       | 33 回以上                           |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                      | 50%以上                            |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                      | 45%以上                            |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37 隊                                       | 55 隊以上                           |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220 人<br>まかせて会員 146 人<br>どっちも会員 8 人 | おねがい会員 220 人以上<br>まかせて会員 180 人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26 回                                       | 35 回以上                           |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1 回                                        | 2 回以上                            |

■施策体系

〔担当課：障害福祉課〕令和元年度

|      |                                                                                    |
|------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                                                                 |
| 基本方針 | 8 安心できる福祉のまちづくり                                                                    |
| 主要施策 | 2 安心して暮らせる環境づくり                                                                    |
| 施策   | 3 障害者福祉の推進                                                                         |
| 取組内容 | 障害のある人が住み慣れた地域で自分の生き方を主体的に選び、決めることができるよう、生活環境の向上や社会参加の支援、権利擁護の推進など障害者福祉の充実に取り組みます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                               |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                                                                              | 障害者虐待防止啓発活動                                                                   |
|                   | どうする                                                                                                                                                                                                            | 年2回以上実施する                                                                     |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                                                                            | 市民に障害者虐待へ関心を持ってもらうことで、障害のある方が安心して生活を送ることができる住みやすい環境づくりにつながるため。<br>※関連計画：障害者計画 |
| 実績・成果             | 広報紙（8月号、2月号）に「障害者虐待防止法について」という記事を掲載、1/29 大川自立支援協議会 障害者虐待防止研修会を開催（参加者19人）計3回                                                                                                                                     |                                                                               |
| 評価・反映             | さぬき市虐待防止センター（障害福祉課内設置）への相談件数が去年より増加するということはなかったものの、年2回広報紙に掲載したことにより、相談窓口を明確にすることができた。その結果として、相談先が不明という状況を回避できていることは重要である。研修においても、事業所に講義やグループワークを通して、当事者に対しての啓発の方法等について、多くの学びを提供できたと思われる。今後も継続して障害者虐待防止に取り組んでいく。 |                                                                               |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値（平成29年度）                             | 目標値（令和5年度）                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |



■施策体系

〔担当課：子育て支援課〕令和元年度

|      |                                             |
|------|---------------------------------------------|
| 基本目標 | 3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                          |
| 基本方針 | 8 安心できる福祉のまちづくり                             |
| 主要施策 | 2 安心して暮らせる環境づくり                             |
| 施策   | 4 ひとり親家庭への支援                                |
| 取組内容 | ひとり親家庭の自立を促せるよう、家庭の状況に応じた子育てや就業等の支援に取り組めます。 |

■進捗状況

|                   |                                                                                                                                                                  |                                                                              |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 活動方針<br>(令和元～5年度) | 何を                                                                                                                                                               | 母子・父子自立支援員による就職・転職希望者相談                                                      |
|                   | どうする                                                                                                                                                             | 継続して実施する                                                                     |
|                   | 設定理由                                                                                                                                                             | ひとり親家庭の自立を促すためには、ひとり親の父または母の就業を支援する人材を配置し、適切な相談対応を実施することが不可欠であるため。<br>※関連計画： |
| 実績・成果             | 子育て支援課内に自立支援員を1人配置し、ひとり親から就職・転職相談の希望に応じ、随時相談を受けたほか、児童扶養手当現況届時にあわせてハローワーク出張相談日を設けるなど、相談しやすい環境を整えた。<br>ひとり親家庭の親から計303回の相談があった。(母からの相談299回、父からの相談4回)                |                                                                              |
| 評価・反映             | 相談実績を見るに、ひとり親家庭の母については相談機関として定着している反面、就職期間が短く転職を繰り返す者もいるため、ひとり親家庭の経済的な自立を促すためには、適切な相談対応を継続して実施することが必要だと思われる。今後はハローワークとより緊密に連絡を取るほか、就職に効果的な資格取得についてもアドバイスをしていきたい。 |                                                                              |

■関連する数値目標

| 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり                       | 現状値(平成29年度)                             | 目標値(令和5年度)                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| DV被害を「どこ(だれ)に相談してよいかわからない」とする市民の割合           | 11.9%                                   | 10%以下                          |
| 児童虐待防止啓発の実施                                  | 19回                                     | 10回以上                          |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施                | 27回                                     | 33回以上                          |
| 子宮頸がん検診受診率                                   | 14.5%                                   | 50%以上                          |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足できる」「やや満足できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                   | 45%以上                          |
| 地域見守り隊の登録数                                   | 37隊                                     | 55隊以上                          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                        | おねがい会員 220人<br>まかせて会員 146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員 220人以上<br>まかせて会員 180人以上 |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                                 | 26回                                     | 35回以上                          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                                 | 1回                                      | 2回以上                           |

『第2次さぬき市男女共同参画プラン（改訂版）』 数値目標と実績

基本目標1 誰もが認め合えるまちづくり

★…重点項目

| 項 目                          | 現状値<br>(平成29年度) | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 目標値<br>(令和5年度) | 担当課                |
|------------------------------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|--------------------|
| 社会全体において「男女平等」<br>と感じる市民の割合★ | 18.0%           | —     | —     | —     |       | —     | 30%以上          | 男女共同参画・<br>国際交流推進室 |
| 人権尊重の意識を啓発する<br>講座等の実施       | 4回              | 4回    |       |       |       |       | 4回以上           | 人権推進課              |
| 男女共同参画の意識を啓発する<br>講座等の実施     | 4回              | 8回    |       |       |       |       | 4回以上           | 男女共同参画・<br>国際交流推進室 |
| 子どもを対象とした<br>男女共同参画講座等の実施    | 2回              | 3回    |       |       |       |       | 2回以上           | 男女共同参画・<br>国際交流推進室 |
| 社会全体において「男女平等」<br>と感じる中学生の割合 | 60.7%           | —     | —     | —     |       | —     | 70%以上          | 男女共同参画・<br>国際交流推進室 |
| 幼稚園・保育所・こども園での<br>男女平等教育の実施  | 100%            | 100%  |       |       |       |       | 100%           | 幼保こども園課            |
| 男女共同参画につながる<br>生涯学習講座等の実施    | 1回              | 11回   |       |       |       |       | 2回以上           | 生涯学習課              |

『第2次さぬき市男女共同参画プラン（改訂版）』 数値目標と実績

基本目標2 誰もがあらゆる分野で活躍できるまちづくり

★…重点項目

| 項 目                        | 現状値<br>(平成29年度) | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 目標値<br>(令和5年度) | 担当課                |
|----------------------------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|--------------------|
| 附属機関等の女性委員の割合              | 28.6%           | 27.3% |       |       |       |       | 35%以上          | 男女共同参画・<br>国際交流推進室 |
| 家族経営協定の締結数                 | 30経営体           | 27経営体 |       |       |       |       | 35経営体<br>以上    | 農林水産課              |
| 市役所の女性管理職の割合               | 12.5%           | 10.5% |       |       |       |       | 17%以上          | 秘書広報課              |
| 職場において「男女平等」<br>と感じる市民の割合★ | 33.6%           | —     | —     | —     |       | —     | 40%以上          | 男女共同参画・<br>国際交流推進室 |
| 市役所男性職員の育児休業取得率            | 9.1%            | 8.3%  |       |       |       |       | 12%以上          | 秘書広報課              |
| 男女共同参画推進市民サポーターの<br>登録数    | 15人             | 12人   |       |       |       |       | 20人以上          | 男女共同参画・<br>国際交流推進室 |
| さぬき市防災会議の女性委員の割合           | 17.6%           | 18.1% |       |       |       |       | 20%以上          | 危機管理課              |

## 『第2次さぬき市男女共同参画プラン（改訂版）』 数値目標と実績

## 基本目標3 誰もが安心して暮らせるまちづくり

★…重点項目

| 項 目                                       | 現状値<br>(平成29年度)                       | 令和元年度                                 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 目標値<br>(令和5年度)                       | 担当課            |
|-------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------------------------------------|----------------|
| DV被害を「どこ（だれ）に相談してよいかわからない」とする市民の割合★       | 11.9%                                 | —                                     | —     | —     |       | —     | 10%以下                                | 男女共同参画・国際交流推進室 |
| 児童虐待防止啓発の実施                               | 19回                                   | 17回                                   |       |       |       |       | 10回以上                                | 子育て支援課         |
| ライフステージに応じた心身の健康づくりに役立つ講座等の実施             | 27回                                   | 20回                                   |       |       |       |       | 33回以上                                | 市民病院           |
| 子宮頸がん検診受診率                                | 14.5%                                 | 13.4%                                 |       |       |       |       | 50%以上                                | 国保・健康課         |
| 高齢者等が安心して暮らせる支援において「満足（やや満足）できる」と感じる市民の割合 | 43.7%                                 | —                                     | —     | —     |       | —     | 45%以上                                | 男女共同参画・国際交流推進室 |
| 地域見守り隊の登録数                                | 37隊                                   | 46隊                                   |       |       |       |       | 55隊以上                                | 福祉総務課          |
| ファミリー・サポート・センターの登録会員数                     | おねがい会員220人<br>まかせて会員146人<br>どっちも会員 8人 | おねがい会員245人<br>まかせて会員151人<br>どっちも会員 8人 |       |       |       |       | おねがい会員<br>220人以上<br>まかせて会員<br>180人以上 | 子育て支援課         |
| 高齢者虐待防止啓発の実施                              | 26回                                   | 31回                                   |       |       |       |       | 35回以上                                | 長寿介護課          |
| 障害者虐待防止啓発の実施                              | 1回                                    | 2回                                    |       |       |       |       | 2回以上                                 | 障害福祉課          |