

さぬき市の給与と職員数の状況

地方公務員法(昭和25年法律第261号)第58条の2およびさぬき市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成17年さぬき市条例第1号)第4条の規定に基づき、令和4年度のさぬき市の人事行政の運営等の状況の概要を公表します。

1 人件費の状況(普通会計決算)

区 分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 令和3年度の 人件費率
令和4年度	45,822人	27,217,573千円	746,377千円	3,974,410千円	14.6%	14.1%

2 職員給与費の状況(普通会計決算)

区 分	職員数 A	給 与 費				一人あたり 給与費 B/A	(参考) 令和3年度 一人あたり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和4年度	351人	1,399,043千円	212,062千円	530,406千円	2,141,511千円	6,101千円	5,967千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、地方公務員給与実態調査にて報告した普通会計関係に属する令和4年4月1日現在の職員の総数です。
3 給与費については、再任用職員(短時間勤務)、フルタイム会計年度任用職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

3 職員の平均給与月額状況(令和4年4月1日現在) [一般行政職]

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
さぬき市	43.3 歳	331,300円	383,704円	350,832円
香 川 県	43.2 歳	324,074円	423,449円	356,945円
国	42.7 歳	323,711円	—	405,049円
類似団体	42.1 歳	311,567円	369,566円	338,751円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における一般行政職の職員の基本給の平均です。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しているものです。

4 職員の期末手当・勤勉手当の状況

さ ぬ き 市	香 川 県	国
1人あたり平均支給額 (令和4年度) 1,443千円	1人あたり平均支給額 (令和4年度) 1,666千円	—
(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 (1.35) 月分 (0.95) 月分 (※2.50) 月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 (1.35) 月分 (0.95) 月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.00 月分 (1.35) 月分 (0.95) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

- (注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。 2 さぬき市の1人あたり平均支給額は、普通会計に係る金額です。
3 (※)内は、フルタイム(パートタイム)会計年度任用職員の支給割合であり、上記1人あたり平均支給額の算定には含まれていません。

5 職員の退職手当の状況(令和4年4月1日現在)

さ ぬ き 市				国			
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	その他の加算措置	(支給率)	自己都合	応募認定・定年	その他の加算措置
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	定年前早期退職 特例措置 (2%～20%加算)	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	定年前早期退職 特例措置 (割増率2%～45%)
勤続25年	28.0395月分	33.27075 月分		勤続25年	28.0395月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575月分	47.709 月分		勤続35年	39.7575月分	47.709 月分	
最高限度	47.709 月分	47.709 月分		最高限度	47.709 月分	47.709 月分	
1人あたり平均支給額		18,055 千円					

- (注) 退職手当の1人あたり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。