

---

さぬき市 男女共同参画に関する  
アンケート調査報告書【概要版】

---

2023（令和5）年1月  
香川県 さぬき市

## ～ 目 次 ～

I 調査概要	1
II 調査結果	2
【1】男女の平等意識について	2
1 男女の平等意識	2
【2】職業生活について	5
1 仕事の内容や待遇面での男女差	5
2 男女間の格差について	6
3 育児休業・介護休業の取得状況	7
4 育児・介護休業制度を定着させる上での課題	8
5 育児や介護、仕事の両立支援への取組	9
6 働きやすい社会環境をめざす取組	10
【3】家庭生活について	11
1 男女の性別差や役割分担等について	11
2 感染症の拡大による影響	12
【4】暴力の防止について	13
1 DVの相談先	13
2 DVを相談しなかった理由	14
3 DV防止に求める取組	15
4 ハラスメント防止等の取組	16
【5】男女共同参画の取組について	17
1 男女共同参画の取組に対する満足度	17
2 選択的夫婦別姓（別氏）制度について	17
3 L G B T Qに関する課題について	18
4 市が力を入れるべき取組	18

# I 調査概要

## 【調査目的】

「第3次さぬき市男女共同参画プラン」の策定に当たり、男女共同参画に関する意識や実態、問題点や意見等を調査し、施策を検討する上での基礎資料とすることを目的に実施した。

	市民	中学生	教職員	市職員	事業所
調査対象	18歳以上の市民	市内中学校の2年生	市内小学校及び中学校の教職員	市職員	市内事業所
調査方法	郵送配布～郵送回収 インターネットによる回答	各学校を通して 配付、回収	各学校を通して 配付、回収	人権推進課による 配布、回収	郵送配布～郵送回収 インターネットによる回答
調査期間	2022(令和4)年8月	2022(令和4)年8月	2022(令和4)年8月	2022(令和4)年8月	2022(令和4)年8月
回収結果	配布数 2,000 件 有効回収数 721 件 有効回収率 36.1%	配布数 361 件 有効回収数 329 件 有効回収率 91.1%	配布数 80 件 有効回収数 80 件 有効回収率 100.0%	配布数 100 件 有効回収数 100 件 有効回収率 100.0%	配布数 80 件 有効回収数 44 件 有効回収率 55.0%

## 【報告書の見方について】

- (1) 集計は小数点以下第2位を四捨五入している。そのため、回答比率の合計は必ずしも100%にならない場合がある。
- (2) 2つ以上の回答を可能とした（複数回答）質問の場合、その回答比率の合計は100%を超える場合がある。
- (3) 数表、図表、文中に示すNは、比率算出上の基数（標本数）である。全標本数を示す「全体」を「N」、「該当数」を「n」で表記している。
- (4) 図表中においては見やすさを考慮し、回答割合が極端に少ない数値（例：0.0%、0.1%など）は、図と干渉して見えにくい場合などに省略している場合がある。また、複数回答の図表中においては、見やすさを考慮し、回答割合の高い順に並べ替えて表記している場合がある。
- (5) 設問によっては、平成24年及び平成29年に実施した同調査との比較を行っている（時系列推移）。その際、図表等の表記は平成24年調査を「前々回（H24）」、平成29年調査を「前回（H29）」と略記している。また、「令和元年度 香川県男女共同参画社会に関する意識調査」（図表等では「香川県」と表記）及び国の「男女共同参画社会に関する世論調査（令和元年実施）」（図表等では「国」と表記）との比較を行っている。
- (6) この他、個別に参照事項がある場合は、本報告書の該当箇所に適宜記載した。

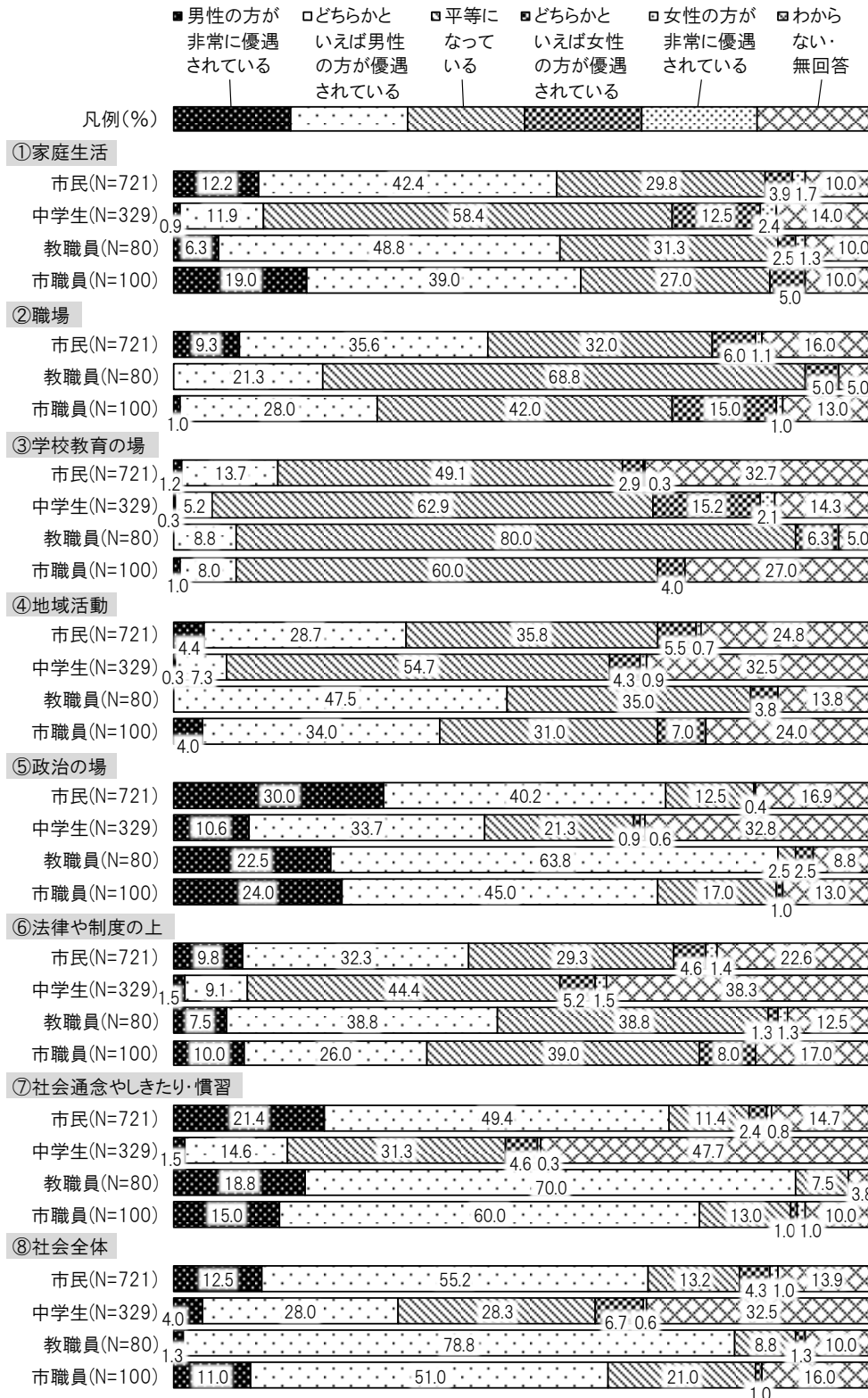
## Ⅱ 調査結果

### 【1】男女の平等意識について

#### 1 男女の平等意識

問 あなたは、次の分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。

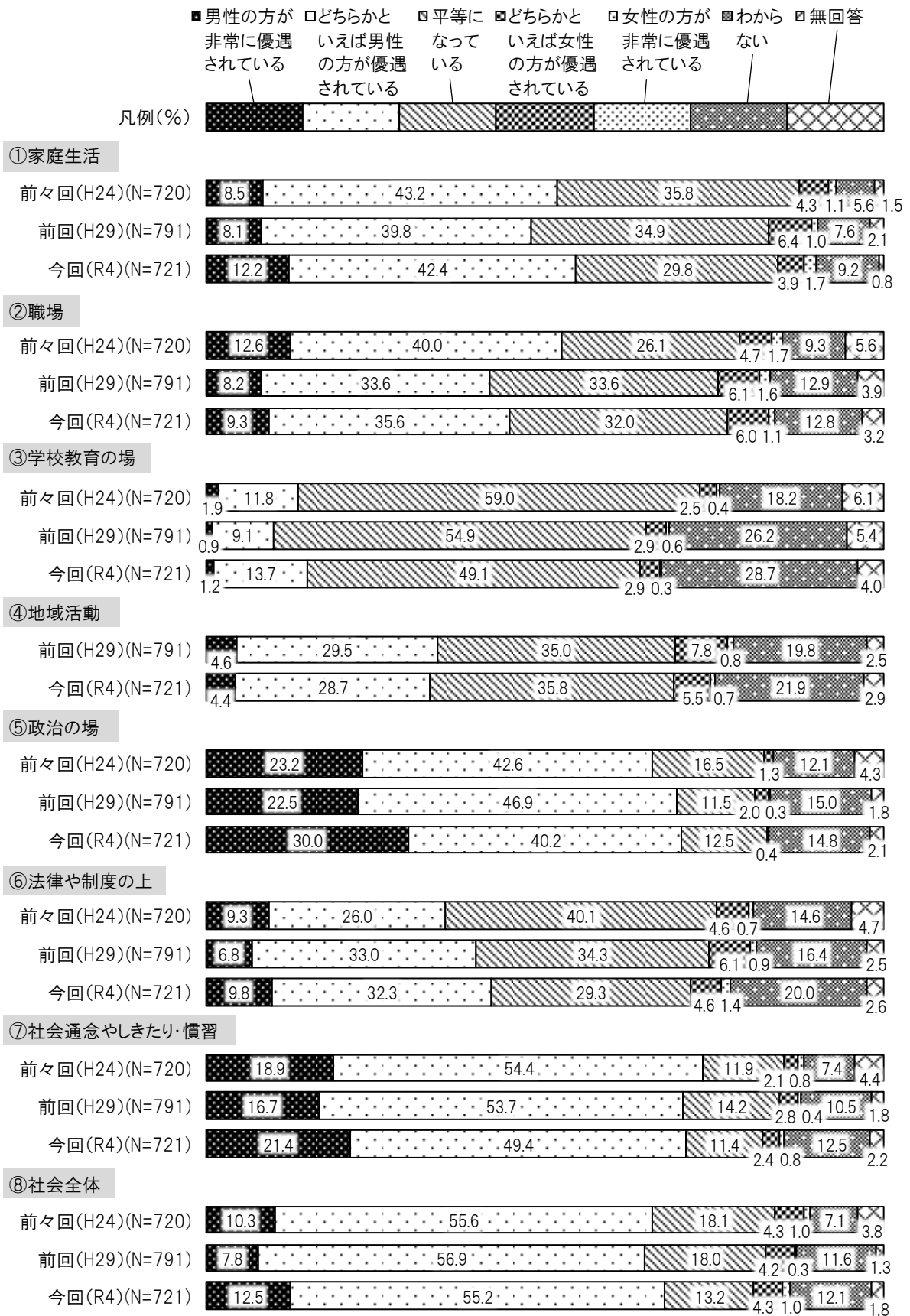
①から⑧までの項目についてお答えください。(○印1つずつ)



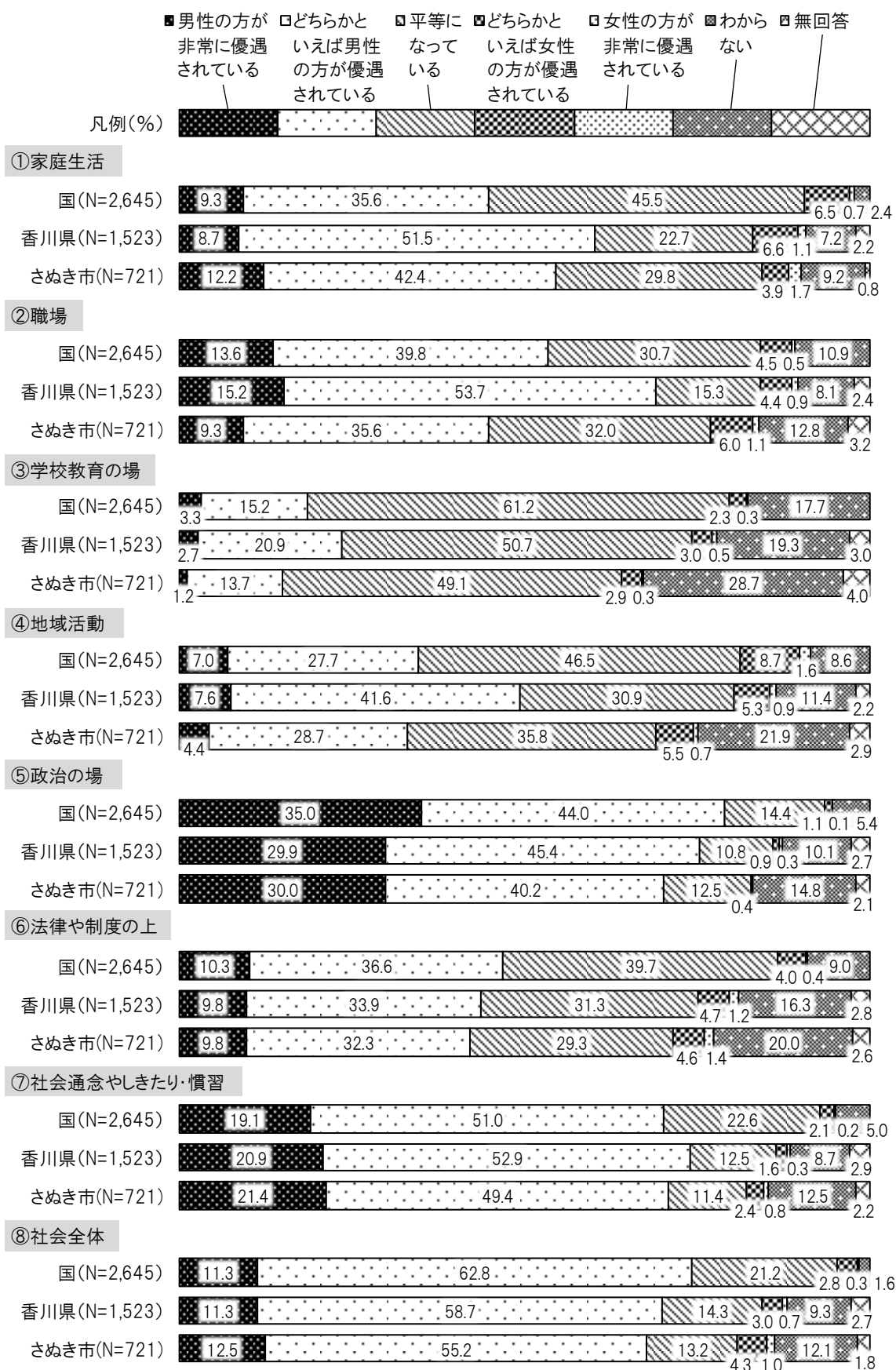
注:「学校教育の場」は、中学生アンケートでは「学校生活(授業・部活など)」

【市民】本編 15 ページ(問 12)  
 【中学生】本編 7 ページ(問 5)  
 【教職員】本編 7 ページ(問 5)  
 【市職員】本編 10 ページ(問 9)

【参考／時系列推移】 ※ 前回及び前々回調査については、調査を実施している項目のみ掲載



【参考／香川県・国との比較】

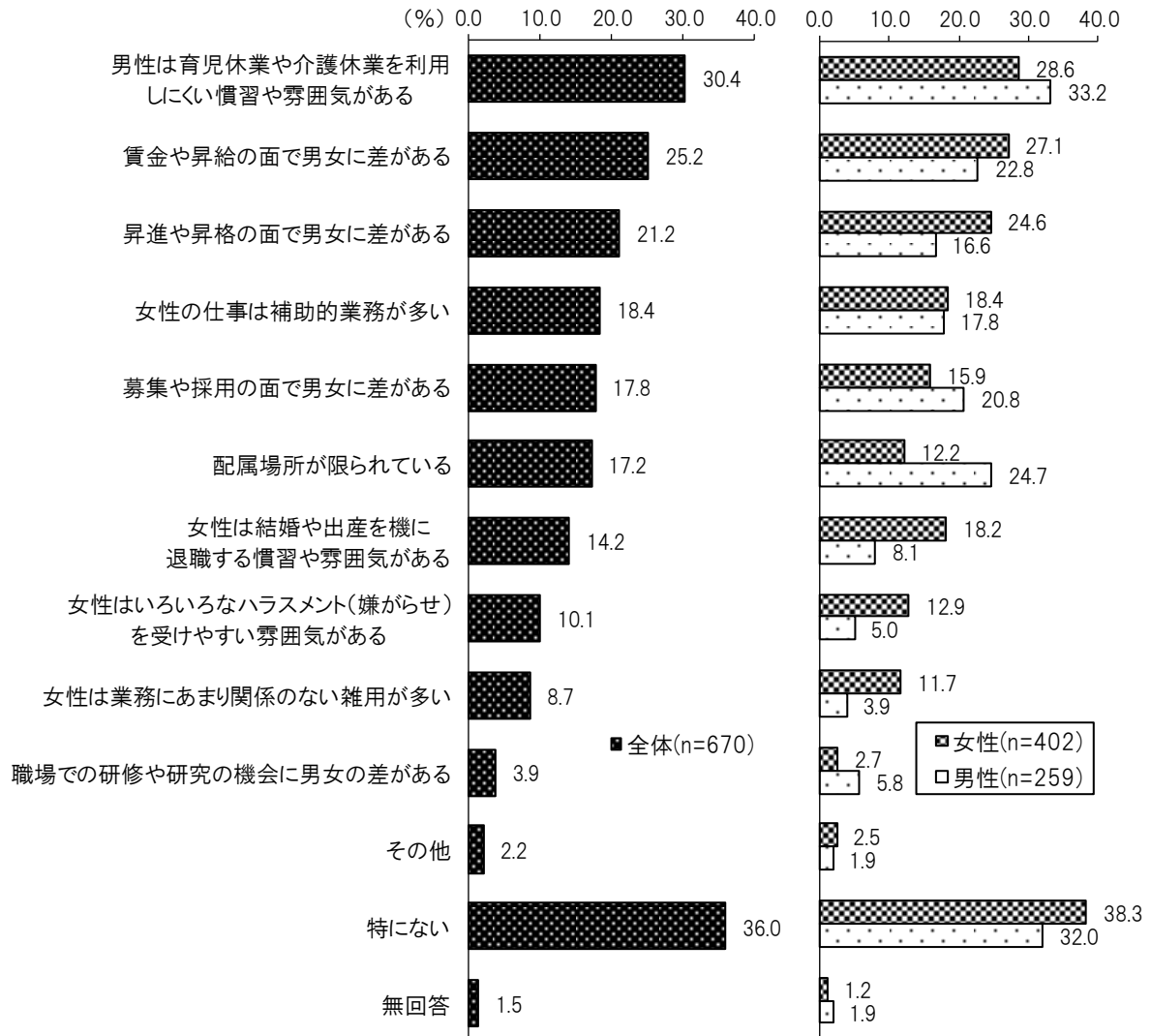


【市民】本編 19 ページ(問 12)

## 【2】職業生活について

### 1 仕事の内容や待遇面での男女差

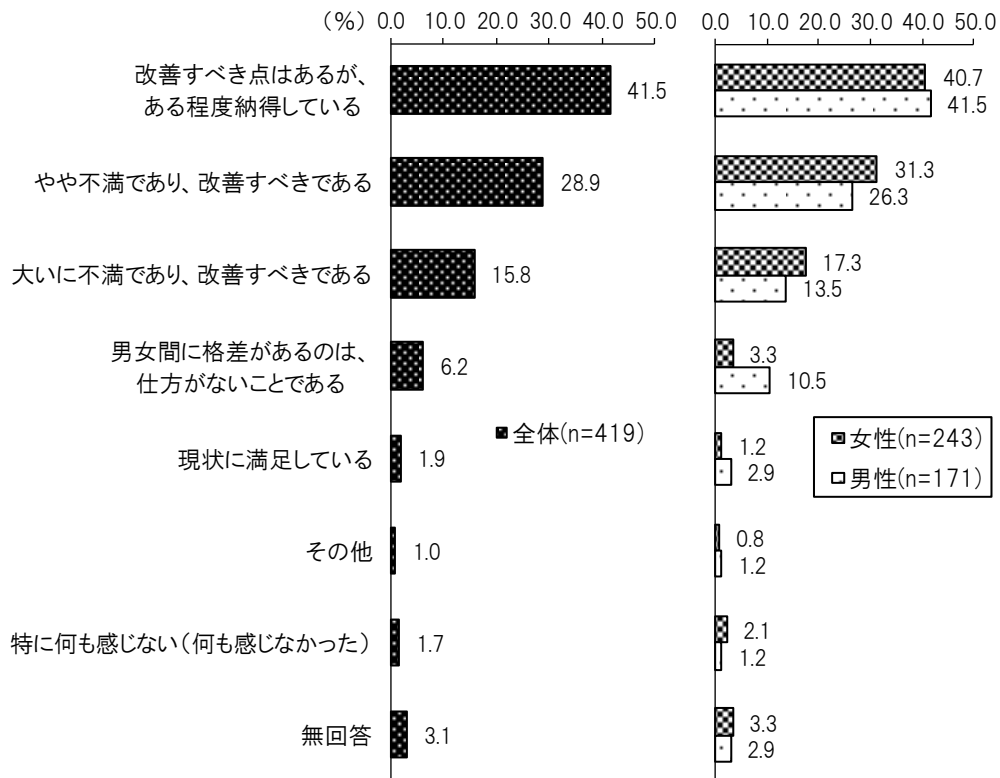
問 あなたの職場では、仕事の内容や待遇面で、次のような男女間の格差がありますか(又は、ありましたか)。(○印いくつでも)



【市民】本編 21 ページ(問 14)

## 2 男女間の格差について

問 あなたは、そのような男女間の格差があることに対して、どのように思いますか。  
(○印1つ)

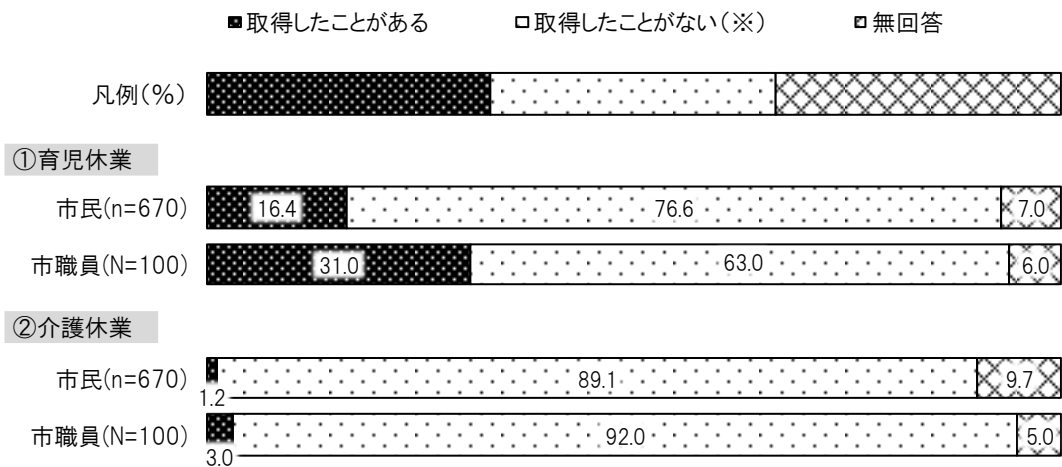


【市民】本編 23 ページ(問 15)



### 3 育児休業・介護休業の取得状況

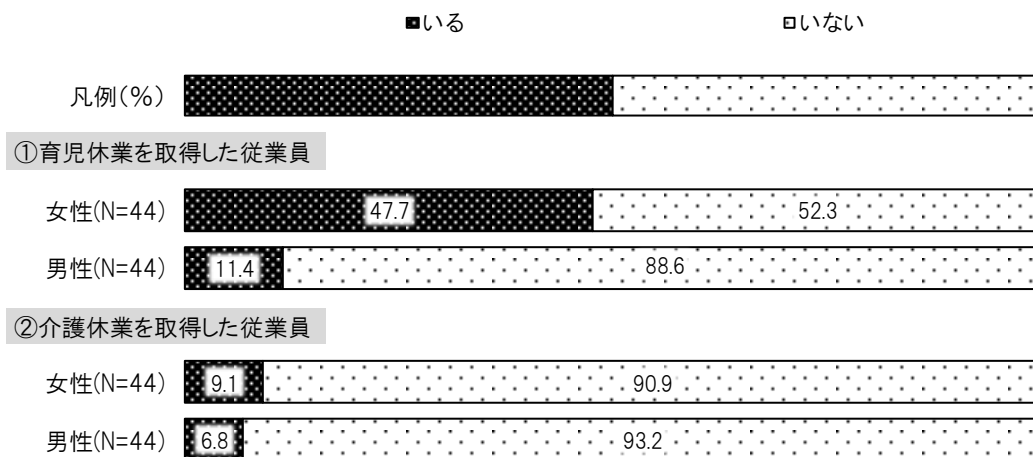
問 あなたは、育児休業や介護休業を取得したことがありますか。(○印1つずつ)



※取得したことがない(取得する必要がなかったを含む)  
注:市民は仕事をしたことがある人を母数としている。

【市民】本編 33 ページ(問 19)  
【市職員】本編 22 ページ(問 14)

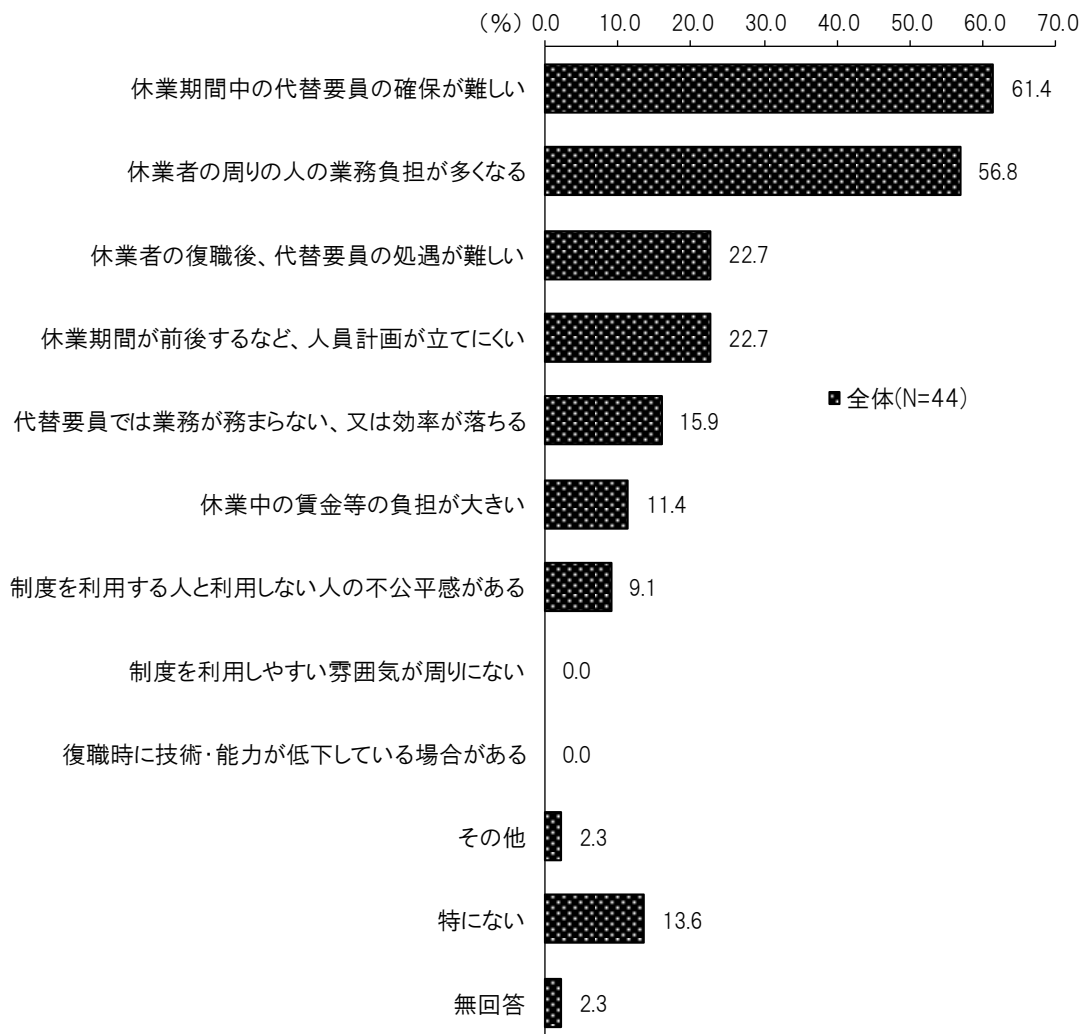
問 あなたの事業所では、2019(平成31)年4月から2022(令和4)年3月までの3年間に育児休業(産前・産後休業を除きます)・介護休業を取得した従業員はいますか。現在、取得の申請をしている従業員も含めてお答えください。(○印1つずつ)



【事業所】本編 17 ページ(問9)

#### 4 育児・介護休業制度を定着させる上での課題

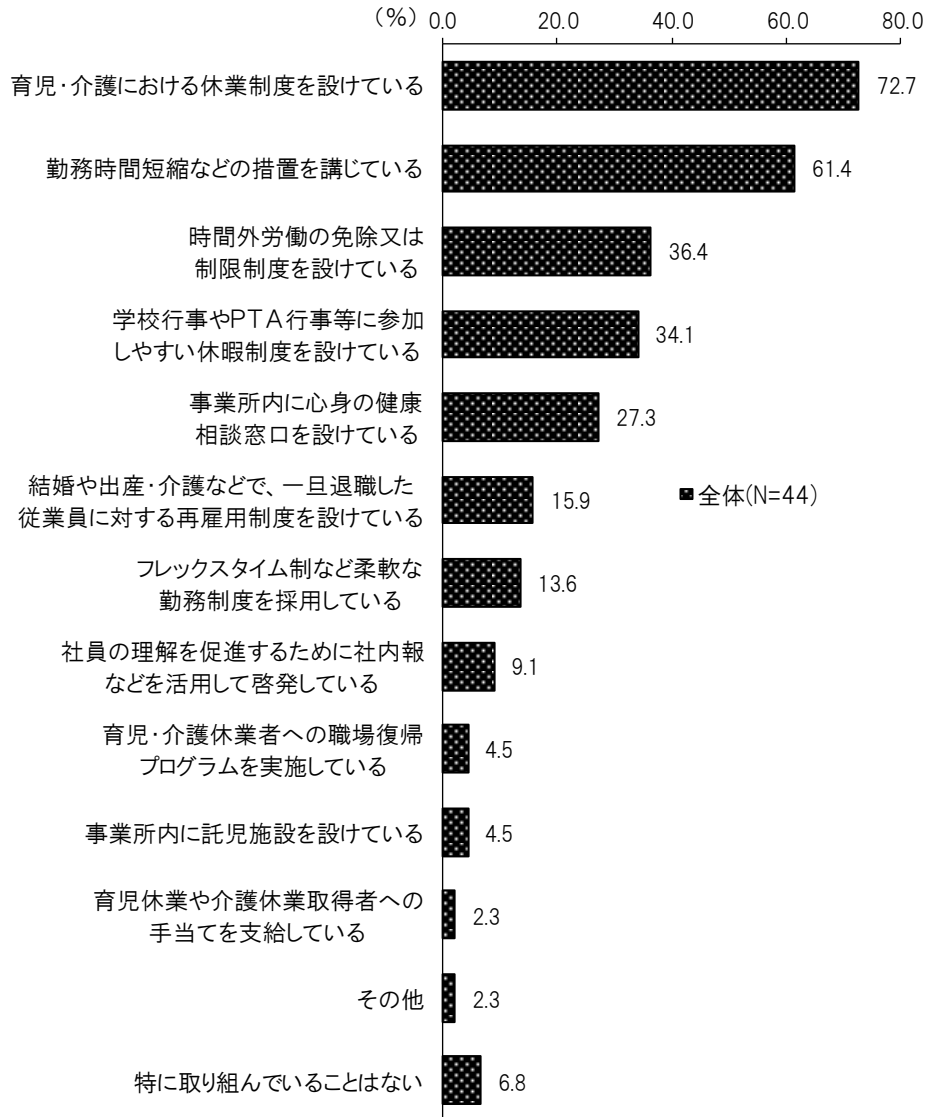
問 あなたの事業所において、今後、育児休業や介護休業制度を定着させる上で、特に課題となっていることは何ですか。（○印いくつでも）



【事業所】本編 22 ページ(問 10)

## 5 育児や介護、仕事の両立支援への取組

問 あなたの事業所では、従業員に対して、育児や介護と仕事の両立を支援するために、取り組んでいることがありますか。（○印いくつでも）



【事業所】本編 24 ページ(問 11)

## 6 働きやすい社会環境をめざす取組

問 あなたは、性別にかかわらず働きやすい社会環境をつくるためには、どのようなことが大切だと思いますか。（○印3つまで）

（単位：％）

	市民 (N=721)	市職員 (N=100)	事業所 (N=44)
家事や育児、介護などに性別にかかわらず協力して取り組む	63.7	68.0	54.5
育児休業や介護休業などを誰もが利用しやすくする	48.1	42.0	50.0
保育や介護のサービスを充実させ、誰もが利用しやすくする	45.4	33.0	20.5
残業を減らす、労働時間を短縮する	29.8	48.0	47.7
パートタイム労働者や派遣労働者の労働条件を向上させる	22.1	19.0	4.5
職場での男女間の昇進や賃金などの格差をなくす	19.7	22.0	13.6
職場でのハラスメント(嫌がらせ)の防止に努める	14.3	19.0	22.7
採用や勤務条件など男女の雇用機会を均等にする	11.7	11.0	15.9
性別にかかわらず、職業を選択できるようにする	11.4	17.0	6.8
女性が働くことへの理解が広まるよう啓発する	9.0	8.0	6.8
農林水産業や自営業の家族間の役割分担や家族経営協定の締結を促進する	2.4	1.0	0.0
その他	2.1	1.0	2.3

【市民】本編 38 ページ(問 22)

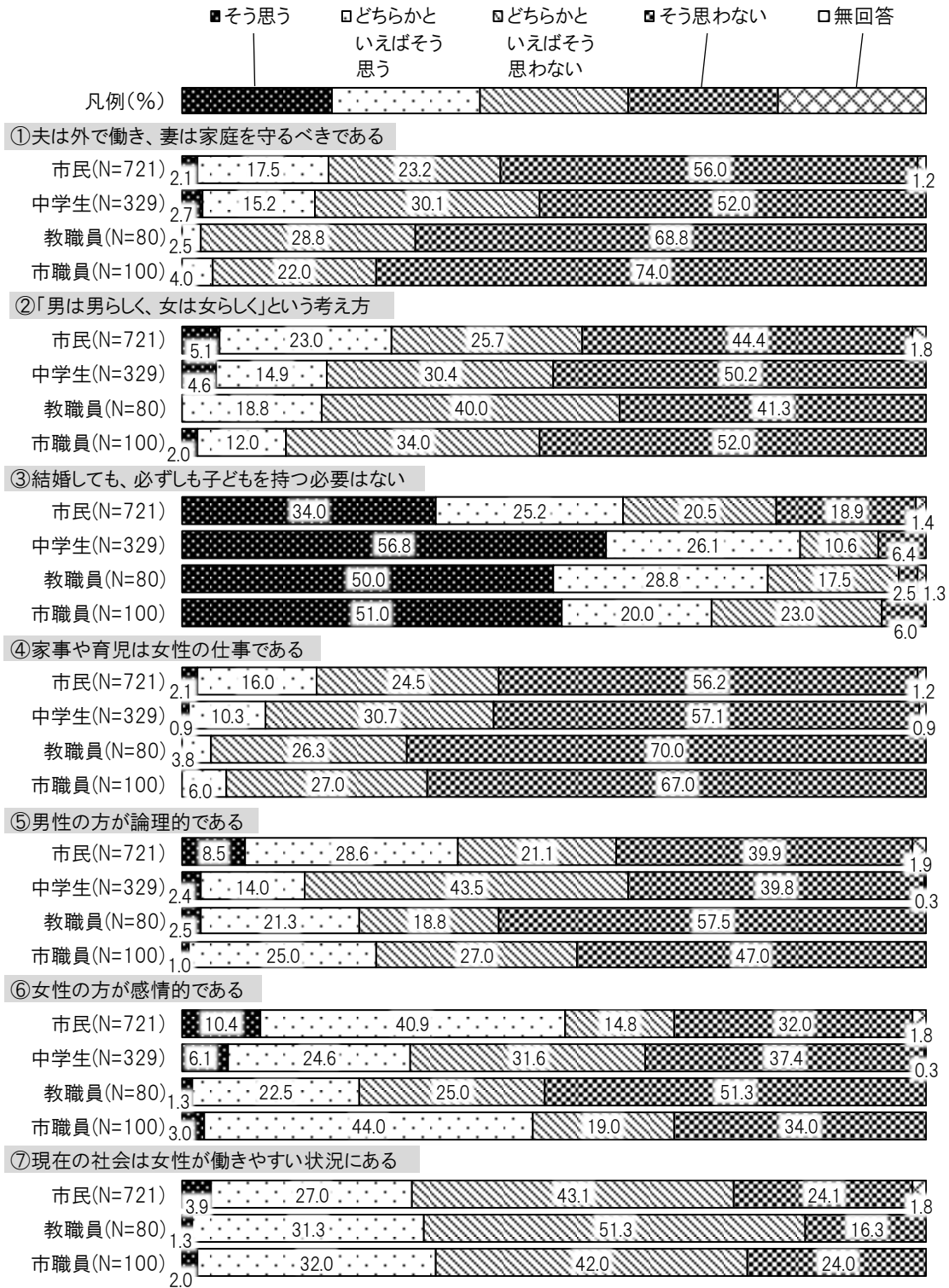
【市職員】本編 28 ページ(問 17)

【事業所】本編 26 ページ(問 12)

### 【3】家庭生活について

#### 1 男女の性別差や役割分担等について

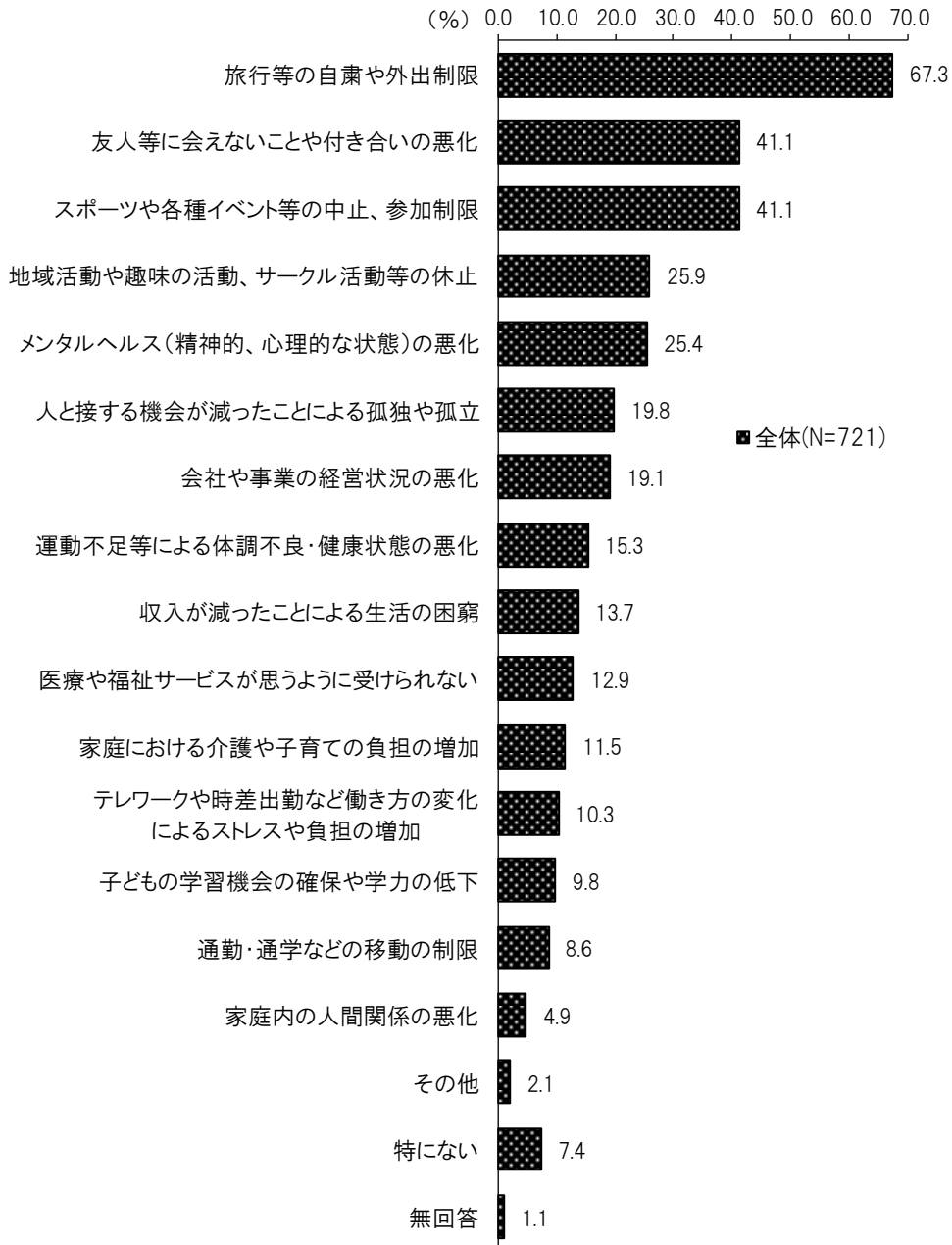
問 あなたは、次の考え方について、どのように思いますか。(○印1つずつ)



【市民】本編 41 ページ(問 23)  
 【中学生】本編4ページ(問4)  
 【教職員】本編4ページ(問4)  
 【市職員】本編 37 ページ(問 19)

## 2 感染症の拡大による影響

問 あなたの日常生活では、新型コロナウイルス感染症の拡大によって、次にあげるような悪影響はありましたか。(○印いくつでも)

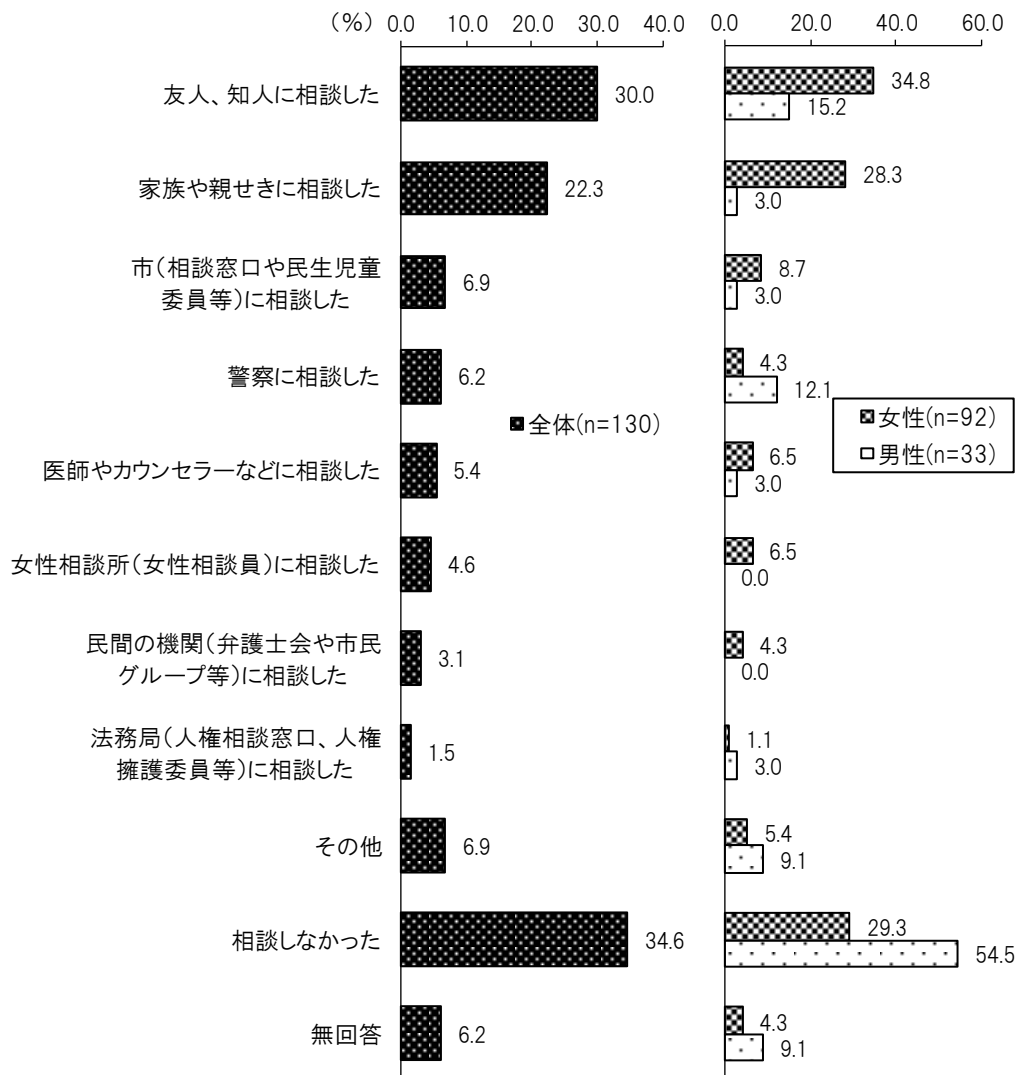


【市民】本編 45 ページ(問 24)

## 【4】暴力の防止について

### 1 DVの相談先

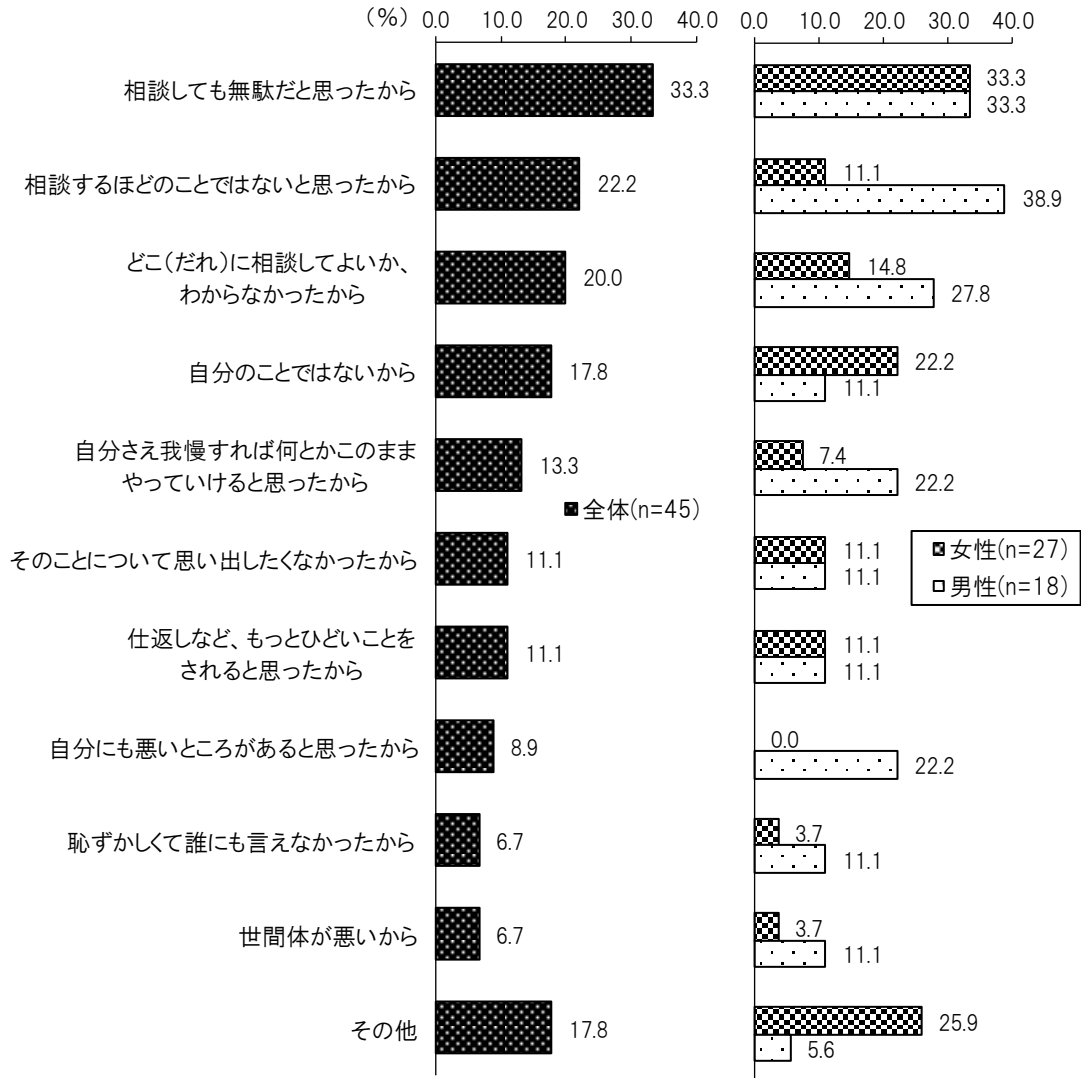
【「DV」について経験したり、身近で見聞きしたことがあると答えた方におたずねします】  
 問 あなたは、経験したことや見聞きしたことを、誰かに打ち明けたり、相談したりしましたか。（○印いくつでも）



【市民】本編 67 ページ(問 30)

## 2 DVを相談しなかった理由

【「DV」を「相談しなかった」と答えた方におたずねします】  
 問 あなたが「相談しなかった」のは、なぜですか。（○印いくつでも）

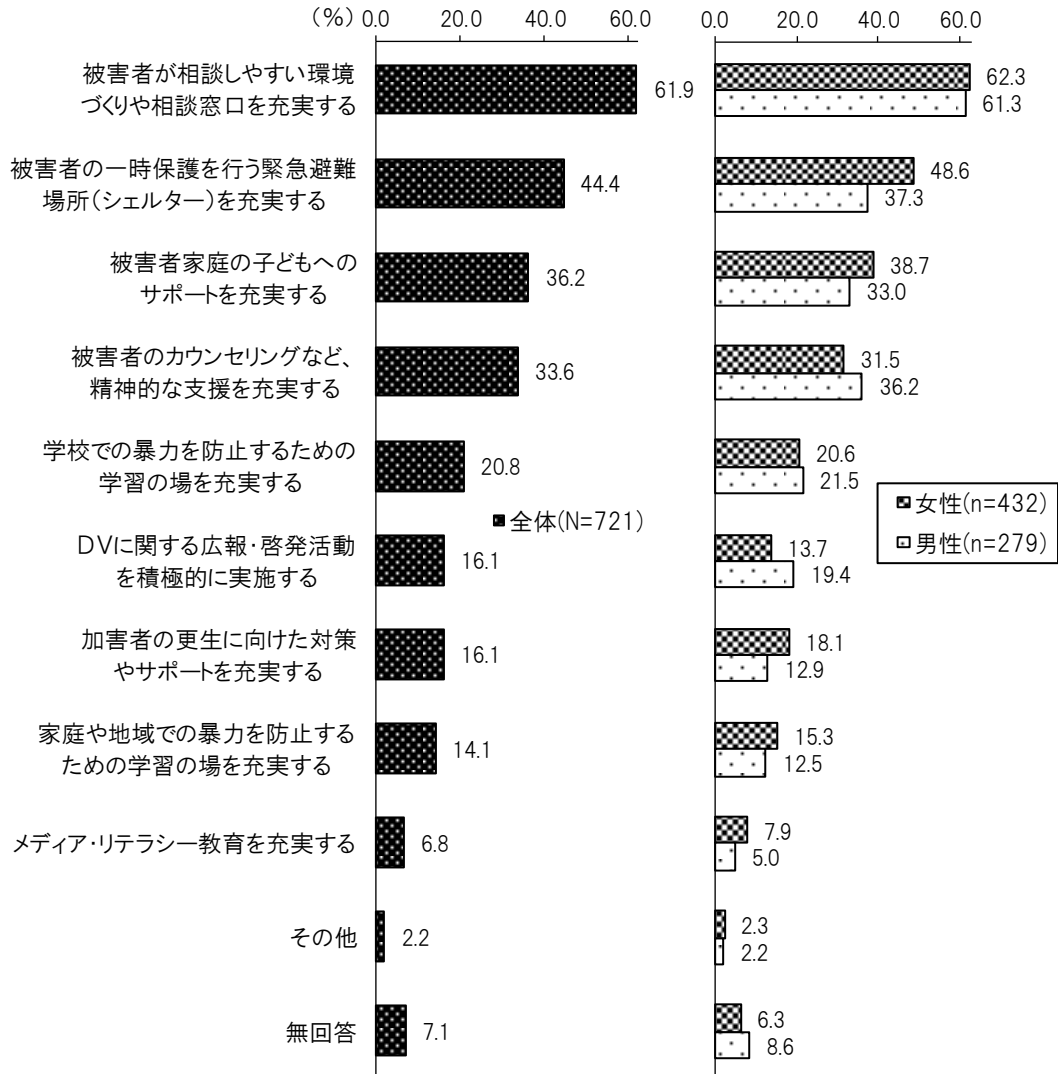


【市民】本編 69 ページ(問 31)



### 3 DV防止に求める取組

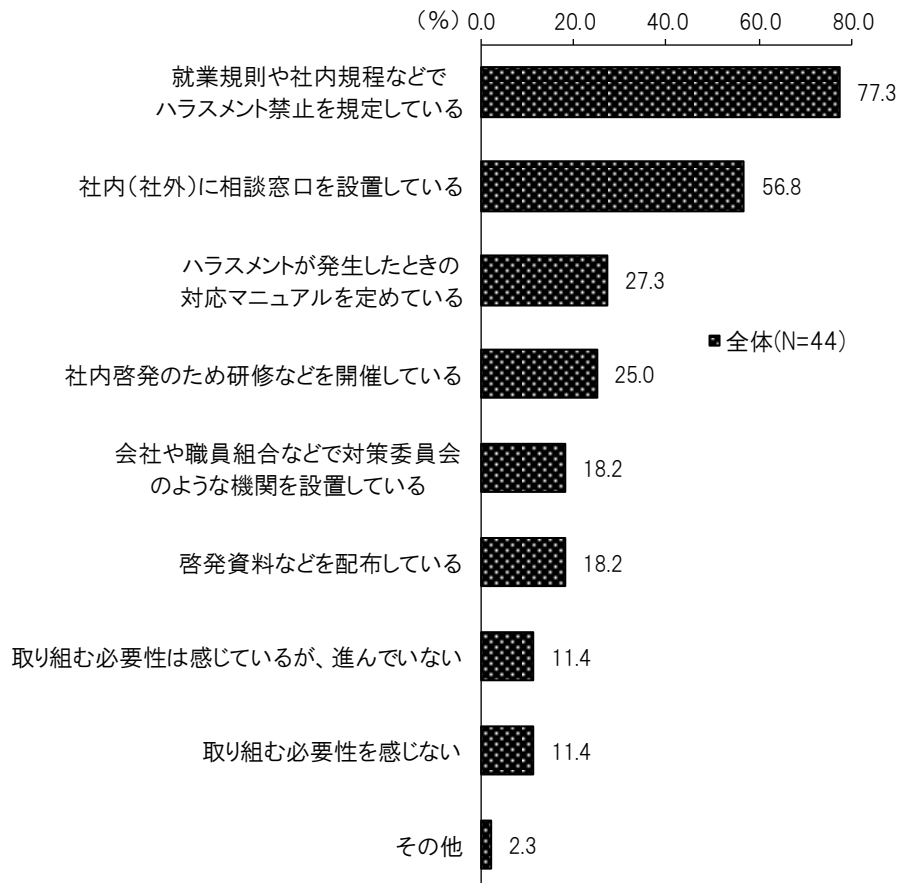
問 あなたは、ドメスティック・バイオレンス（DV）に対する対策や支援として、どのような取組が必要だと思いますか。（○印3つまで）



【市民】本編 71 ページ(問 32)

#### 4 ハラスメント防止等の取組

問 あなたの事業所では、各種ハラスメント（嫌がらせ）の防止や被害対応のために、どのようなことに取り組んでいますか。（○印いくつでも）

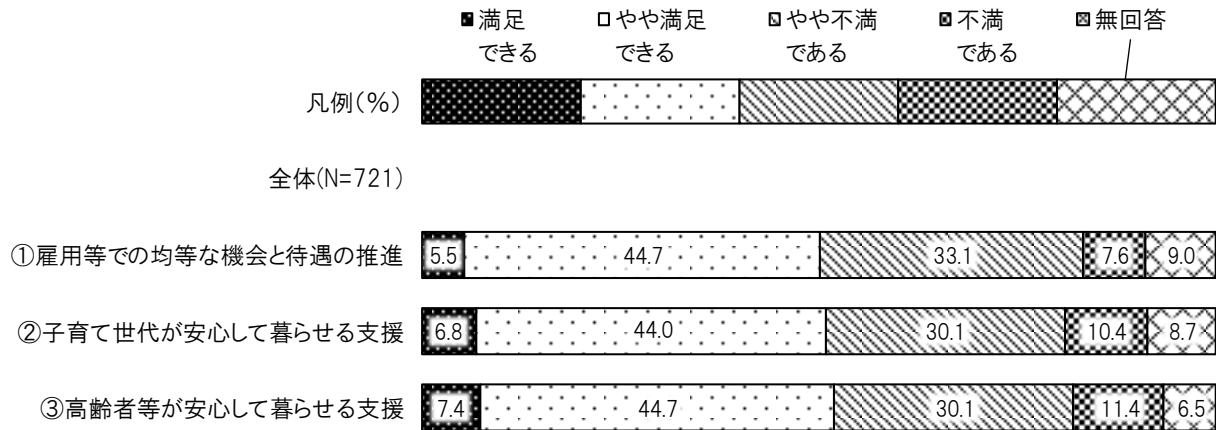


【事業所】本編 35 ページ(問 17)

## 【5】男女共同参画の取組について

### 1 男女共同参画の取組に対する満足度

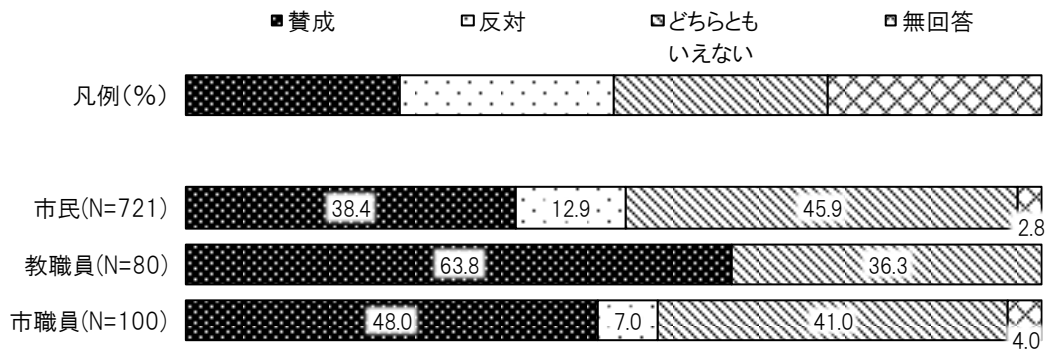
問 あなたは、次の分野で、さぬき市の男女共同参画の取組に満足していますか。それぞれの項目についてお答えください。（○印1つずつ）



【市民】本編 57 ページ(問 28)

### 2 選択的夫婦別姓（別氏）制度について

問 あなたは「選択的夫婦別姓（別氏）制度」に対して、どのように思いますか。法律や制度の規定にかかわらず、あなたご自身のお考えとしてお答えください。（○印1つ）



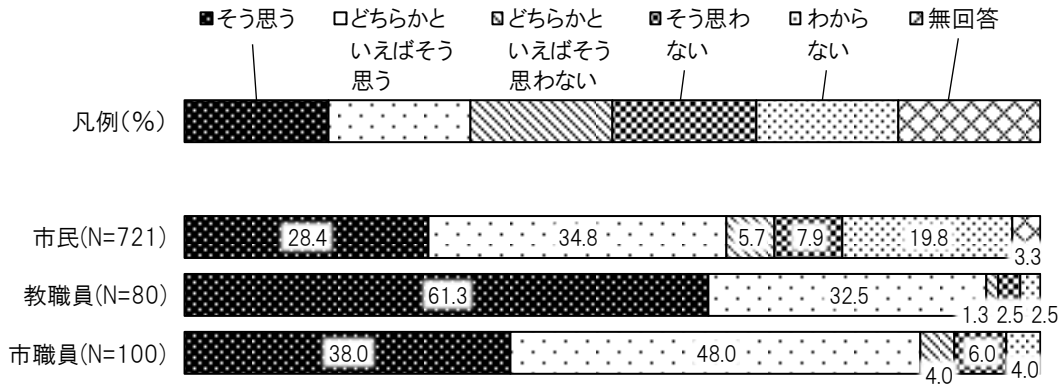
【市民】本編 78 ページ(問 35)

【教職員】本編 26 ページ(問 15)

【市職員】本編 46 ページ(問 22)

### 3 LGBTQ（セクシュアルマイノリティ）に関する課題について

問 「世の中ではLGBTQ（セクシュアルマイノリティ）をめぐる問題は、対応すべき社会的な課題になっている」と思いますか。（○印1つ）



【市民】本編 79 ページ(問 36)  
 【教職員】本編 27 ページ(問 16)  
 【市職員】本編 47 ページ(問 23)

### 4 市が力を入れるべき取組

問 あなたは、男女共同参画を積極的に進めるために、さぬき市はどのようなことに力を入れるべきだと思いますか。（○印5つまで）

(単位: %)

	市民 (N=721)	教職員 (N=80)	市職員 (N=100)	事業所 (N=44)
子育て支援サービスを充実する	33.7	40.0	41.0	43.2
DVや虐待などの問題について、相談しやすい体制づくりを進める	31.2	33.8	35.0	15.9
高齢者や障害のある人への介護・介助や元気な高齢者の自立を支援する	30.9	15.0	23.0	20.5
学校での男女共同参画についての教育を充実する	29.1	28.8	40.0	36.4
企業等に対して、性別にかかわらず働きやすい職場づくりを促進する	24.1	46.3	40.0	18.2
誰もが参加しやすい地域活動やボランティア活動を促進する	22.3	13.8	8.0	9.1
非正規労働者やひとり親家庭など、生活上の困難に直面する家庭を支援する	21.9	21.3	19.0	11.4
育児や家庭生活などに、男性の積極的な参画を促進する	19.7	27.5	38.0	18.2
ライフステージに応じた生涯にわたる健康づくりを進める	17.2	11.3	18.0	9.1
DV等により人権を侵害された被害者の支援体制を充実する	15.8	15.0	20.0	4.5
社会教育など生涯学習の場で男女共同参画についての教育を充実する	14.0	26.3	23.0	18.2
男女共同参画の広報・啓発活動を充実する	13.6	25.0	11.0	25.0
LGBTQなど、多様な性に対する理解を深める	13.6	48.8	36.0	20.5
外国人など多様な人との交流など、多文化共生の理解を深める	13.2	16.3	18.0	13.6
市が開催する会議など、政策決定の場に女性を積極的に登用する	12.5	13.8	13.0	22.7
人権や個人の尊重についての啓発や情報提供を充実する	11.5	27.5	18.0	25.0
女性を対象とした人材育成のための取組を進める	9.2	8.8	5.0	20.5
男女共同参画推進に取り組む住民活動を支援する	4.7	8.8	14.0	4.5
特になし	9.0	0.0	0.0	9.1

【市民】本編 84 ページ(問 40)  
 【教職員】本編 31 ページ(問 18)  
 【市職員】本編 48 ページ(問 24)  
 【事業所】本編 51 ページ(問 22)

さぬき市 男女共同参画に関する  
アンケート調査報告書【概要版】

---

発 行 / 2023（令和5）年1月  
発 行 者 / さぬき市 市民部 人権推進課  
〒769-2195 香川県さぬき市志度 5385 番地 8  
電 話（087）894-9088  
メー ル [jinkensuishin@city.sanuki.lg.jp](mailto:jinkensuishin@city.sanuki.lg.jp)

---